



ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๐๑๐

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอเมืองสระแก้ว , นายอำเภออรัญประเทศ , นายอำเภอโคกสูง , นายอำเภอวังน้ำเย็น ,  
นายอำเภอคลองหาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๔๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ด้วยจังหวัดสระแก้ว ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของข้าราชการสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระหว่าง พัฒนาการจังหวัดกับอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมฯ ภารกิจของหน่วยงาน นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการ มอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปในแนวทางเดียวกันตามห้วงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงขอให้อำเภอฯ ได้แจ้ง และอนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ตามคำสั่งจังหวัดสระแก้ว เข้าประชุมฯ ในวันพุธ ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวิทย์ กุ้เกียรติ)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทรศัพท์-โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้



คำสั่งจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๔๘๒ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความเป็นธรรมและโปร่งใสแก่ผู้ปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ จังหวัดสระแก้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วย

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว                                 | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศงานพัฒนาชุมชน                   | คณะกรรมการ                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                 | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                   | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางปราณีต ชำนิจิตศิลป์ พัฒนาการอำเภออรัญประเทศ         | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายประสิทธิ์ ปานงาม พัฒนาการอำเภอโคกสูง                | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นายบุรินทร์ ประยงค์เพชร พัฒนาการอำเภอวังน้ำเย็น        | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางชิตชญา จำปาเทศ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ         | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางประเพ็ญ ภูสง่า นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ         | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐.นางสาวรวินท์นิภา อุทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ    | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑.นางสาวรัฐดารีย์ พิมพรัตน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒.นางปาณิสรา วันชูเพลา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ      | คณะกรรมการ                    |
| ๑๓.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                                    | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๔.เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการผู้ได้รับมอบหมาย                | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การชี้วัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน
๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน  
ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีรวิทย์ กุ้เกียรติ)  
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว