



๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ฐานข้อมูลประกอบการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒. คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดฯ จำนวน ๑ ชุด  
๓. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๔. รายการหลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วยตัวชี้วัดงานทีม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดงานรายบุคคล จำนวน ๖ ตัวชี้วัดซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายรัฐบาล ภายใต้กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การขับเคลื่อนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จังหวัดสระแก้วบรรลุตามเป้าหมาย จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๒. จัดทำคำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างพัฒนาการอำเภอกับพัฒนาการ
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๔. จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ตัวชี้วัดการประเมินผลปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ได้ทางระบบ Line พ.ช.สระแก้ว ชื่อ "ข้อมูลตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จังหวัดสระแก้ว ปี ๒๕๖๓"

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา มากปาน)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘

งบหน้าข้อมูลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2563

จังหวัดสระแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ข้อมูล ณ เดือน มกราคม ๒๕๖๓

ที่	อำเภอ	ปี 2563 จำนวน หมู่บ้าน	หมายเหตุ
1	เมืองสระแก้ว	15	
2	วัฒนานคร	15	
3	อรัญประเทศ	17	
4	วังน้ำเย็น	7	
5	คลองหาด	9	
6	เขาฉกรรจ์	7	
7	วังสมบูรณ์	7	
8	ตาพระยา	7	
9	โคกสูง	6	
	รวม	90	

งบทหน้าข้อมูลหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว  
ข้อมูล ณ เดือน มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ที่	อำเภอ	ปี 2560 จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย (หมู่บ้าน)	ปี 2561 จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย (หมู่บ้าน)	ปี 2562 จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย (หมู่บ้าน)	เป้าหมายปี 2563 จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย (หมู่บ้าน)	รวมทั้งสิ้น จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย (หมู่บ้าน)	ดำเนินการแล้ว จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย (หมู่บ้าน)	จำนวนกลุ่มอาชีพเป้าหมาย ร้อยละ 10 ของปี 63 (กลุ่ม)	หมายเหตุ
1	เมืองสระแก้ว	30	1	27	30	88	58	3	
2	วัฒนานคร	36	2	23	27	88	61	3	
3	อรัญประเทศ	16	2	25	32	75	43	3	
4	วังน้ำเย็น	22	2	17	21	62	41	2	
5	คลองหาด	20	3	18	15	56	41	2	
6	เขาฉกรรจ์	28	1	12	15	56	41	1	
7	วังสมบูรณ์	21	2	7	9	39	30	1	
8	ตาพระยา	17	2	13	15	47	32	2	
9	โคกสูง	14	2	8	8	32	24	1	
	รวม	204	17	150	172	543	371	18	



ประมาณการจัดเก็บรายได้จากสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ รายอำเภอ  
ปีงบประมาณ 2563 (1 ต.ค.62 - 31 มี.ค.63)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จังหวัดสระแก้ว

ที่	ชื่ออำเภอ	ฐานข้อมูล ยอดจำหน่ายสินค้า OTOP ปี 62	รวมยอดจำหน่าย จากยอดฯ ปี 62 (เพิ่มขึ้น 15%)	ฐานข้อมูล ยอดจำหน่ายฯ ปี 63 1 คะแนน (เพิ่มขึ้น 11%)	ฐานข้อมูล ยอดจำหน่ายฯ ปี 63 2 คะแนน (เพิ่มขึ้น 12%)	ฐานข้อมูล ยอดจำหน่ายฯ ปี 63 3 คะแนน (เพิ่มขึ้น 13%)	ฐานข้อมูล ยอดจำหน่ายฯ ปี 63 4 คะแนน (เพิ่มขึ้น 14%)	ฐานข้อมูล ยอดจำหน่ายฯ ปี 63 5 คะแนน (เพิ่มขึ้น 15%)	หมายเหตุ
1	เมืองสระแก้ว	62,279,370	74,735,244	72,244,069	72,866,863	73,489,657	74,112,450	74,735,244	
2	คลองหาด	56,239,500	67,487,400	65,237,820	65,800,215	66,362,610	66,925,005	67,487,400	
3	ตาพระยา	29,227,400	35,072,880	33,903,784	34,196,058	34,488,332	34,780,606	35,072,880	
4	วังน้ำเย็น	33,193,200	39,831,840	38,504,112	38,836,044	39,167,976	39,499,908	39,831,840	
5	วัฒนานคร	52,926,002	63,511,202	61,394,162	61,923,422	62,452,682	62,981,942	63,511,202	
6	อรัญประเทศ	90,661,300	108,793,560	105,167,108	106,073,721	106,980,334	107,886,947	108,793,560	
7	เขาฉกรรจ์	35,210,656	44,013,320	42,604,894	42,957,000	43,309,107	43,661,213	44,013,320	
8	โคกสูง	34,225,100	41,070,120	39,701,116	40,043,367	40,385,618	40,727,869	41,070,120	
9	วังสมบูรณ์	1,985,405,550	2,263,362,327	2,183,946,105	2,203,800,161	2,223,654,216	2,243,508,272	2,263,362,327	
	รวม	2,379,368,078	2,737,877,893	2,642,703,170	2,666,496,851	2,690,290,532	2,714,084,213	2,737,877,893	

งบหน้าข้อมูลกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

ข้อมูล ณ วันที่ 20 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2562

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ที่	อำเภอ	จำนวนกลุ่ม ออมทรัพย์ฯ (กลุ่ม)	จำนวน สมาชิก (คน)	จำนวน เงินที่จะ (บาท)	จำนวน ผู้ (คน)	จำนวน เงินกู้ (บาท)	ยอดคงเหลือ ในบัญชี (บาท)	ผลการ ตรวจสอบสภาพ		ระดับการพัฒนา			หมายเหตุ
								ผ่าน (กลุ่ม)	ไม่ผ่าน (กลุ่ม)	1	2	3	
1	คลองหาด	27	3,277	18,972,799.05	1,554.00	16,382,795.00	2,835,926.34	9	18	11	3	13	
2	โคกสูง	17	4,221	29,527,986.00	1,905.00	24,802,000.00	4,725,986.00		17	1	14	2	
3	วังสมบูรณ์	22	4,035	38,468,202.00	1,225.00	33,022,287.00	5,373,733.00		22	6	11	5	
4	วังน้ำเย็น	30	8,202	54,802,023.84	5,302.00	54,184,000.00	618,023.84	1	29	5	23	2	
5	วัฒนานคร	107	13,017	86,313,067.87	7,698.00	69,001,000.00	17,312,139.87	6	101	69	17	21	
6	เมืองสระแก้ว	16	2,426	26,042,123.53	904.00	17,695,178.00	8,422,755.53		16	8	6	2	
7	เขาคิชฌกูฏ	8	1,990	12,753,350.00	1,124.00	10,410,000.00	2,343,350.00		8	-	7	1	
8	ตาพระยา	48	11,847	126,485,006.73	4,073.00	119,353,451.00	7,131,555.73		48	-	45	3	
9	อรัญประเทศ	18	2,457	16,356,465.25	1,574.00	11,710,431.86	4,656,321.54	1	17	11	6	1	
		293	51,472	409,721,024.27	25,359.00	356,561,142.86	53,419,791.85	17	276	111	132	50	

งบทันทีโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

ข้อมูล ณ วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ที่	อำเภอ	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนเงินโครงการ กข.คจ.	จำนวนครัวเรือนที่ยืมเงินแล้ว		จำนวนเงินทุนที่ฝากธนาคาร (บาท)	จำนวนเงินทุนที่มีปัญหา		จำนวนเงินทุนที่เสียหาย		การจัดระดับการประเมินศักยภาพ (กข.คจ.) ตามหลักการสากล				ผลการตรวจสอบสภาพ		หมายเหตุ	
				(ครัวเรือน)	(บาท)		(ครัวเรือน)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	ปรับปรุงระดับ 1	ปานกลาง ระดับ 2	ดี ระดับ 3	ผ่าน	ไม่ผ่าน			
1	ตาพระยา	44	13,318,627.48	2,231.00	12,670,011	648,616.48							44					
2	โคกสูง	30	8,686,448.92	1,150.00	7193300	60919.63	240	1,432,229.29				5	25		25		5	
3	คลองหาด	55	16,571,115.27	1,598.00	15685400	441976.27	65	443,739.00				8	10	37	47		8	
4	อรัญประเทศ	76	22,799,378.46	2,545.00	21456800	708328.46		368,250.00	266,000			20	40	16	56		20	
5	เขาคิชฌกูฏ	42	11,924,637.14	1,249.00	8932080	2137557.14			855,000			15	20	7	27		15	
6	วังสมบูรณ์	15	6,369,184.99	360.00	5146800	1222384.99							12	3	15			
7	เมืองสระแก้ว	80	23,356,887.66	2,151.00	18799100	3458313.66	37	1,099,474.00				15	24	41	65		15	
8	วังน้ำเย็น	31	9,174,378.54	987.00	7970800	68578.54	158	1,135,000.00				4	26	1	27		4	
9	วัฒนานคร	84	24,088,599.82	2,221.00	20833850	2421219.82		833,530.00				66	8	10	18		66	
	รวม	457	136,289,258.28	14,492.00	118,688,141	11,167,894.99	500	5,312,222.29	1,121,000			133	209	115	324		133	

๒๕

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จังหวัดสระแก้ว

ที่	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2563	จัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการเบิกจ่าย งบประมาณ ปี 2563 เสนอให้ อภส.จ.ทราบ ระดับ 1	รายงานผลการเบิกจ่ายฯ ทุกครั้งที่มีการประชุม คณะอนุกรรมการฯ ไตรมาสละ 2 ครั้ง ระดับ 2	สิ้นไตรมาส2 เบิกจ่ายได้ ร้อยละ 50 ระดับ 3	สิ้นไตรมาส2 เบิกจ่ายได้ ร้อยละ 55 ระดับ 4	สิ้นไตรมาส2 เบิกจ่ายได้ ร้อยละ 60 ระดับ 5	หมายเหตุ
1	21,066,930.00	P	P	10,533,465.00	11,586,811.50	12,640,158.00	

หมายเหตุ ร้อยละของการเบิกจ่ายฯ ระดับจังหวัด

ok

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ระหว่างพัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ  
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐

เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่าย  
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไป  
ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ของรัฐบาล

แหล่งข้อมูล : รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์  
(Government FiscalManagementInformationSystem: GFMS) / กองคลัง

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :นางประเพ็ญ ภูสง่า ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
โทรศัพท์ ๐๘๗-๑๔๗๐๕๒๔

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด :นางสาววิรุณา จ้อยจิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน  
โทรศัพท์ ๐๘๗-๑๓๘๗๖๒๕

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริงของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณงวดที่ ๑ (ไตรมาส ๑-๒) ทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓}} \times ๑๐๐$$

๒. ผลการใช้จ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้ง งบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด งบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น (ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามผลผลิต) ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมฯ ทั้งหมด ตามแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งวดที่ ๑ (ไตรมาส ๑ - ๒)

๓. วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณคือ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

งบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น (ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามผลผลิต) ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรจากกรมฯ ทั้งหมด ตามแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 **งวดที่ 1 (ไตรมาส 1 - 2)**

3. วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณคือ วันที่ 31 มีนาคม 2563

**หมายเหตุ** ระหว่างรอบการประเมิน หากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุผลได้อันเนื่องมาจากเหตุที่ไม่สามารถควบคุมได้ ให้ผู้รับการประเมินเสนอต่อ ผู้ประเมินเพื่อพิจารณาปรับระดับค่าเป้าหมายตามที่เห็นสมควร โดยไม่สามารถเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดได้ ตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน แนบท้าย หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท 0402.5/ว 2389 ,2390 และ 5674 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2562

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
1 - 5	รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management InformationSystem: GFMIS)

\*\*\*\*\*

**เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม**

- ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- หน่วยวัด : ร้อยละ
- น้ำหนัก : ร้อยละ 40
- เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3
- แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายพีร ฤทธิ์เดช ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๙๖๓๔
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นายอรุณ แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๘๑๔๓๑๖

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	น้อยกว่าร้อยละ 80
2	ร้อยละ 80 - 85
3	ร้อยละ 86 - 90
4	ร้อยละ 91 - 95
5	มากกว่าร้อยละ 95

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

**สูตรการคำนวณ**

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน)  
 ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน  
 -----  
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของหน่วยงาน

**คำนิยาม**

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

### วิธีการจัดเก็บ

๑. ทุกหน่วยงานเข้าบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM โดยรายงานผลสำเร็จของงานในแต่ละขั้นตอน ตามช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติได้จริงทุกครั้ง กล่าวคือ ดำเนินการแล้วเสร็จถึงขั้นตอนใดก็ให้เข้าระบบไปรายงานผลในขั้นตอนนั้นๆ

๒. กรมการพัฒนาชุมชน จะนำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM ซึ่งคำนวณเป็นร้อยละ เพื่อนำมาคิดค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม

๒.๒ รอบการประเมินที่ ๒ (เมษายน – กันยายน) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ 30 กันยายน

### หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
1 – 5	ข้อมูลจากระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM

\*\*\*\*\*

**เป้าหมายการปฏิบัติงานรายทีม**

- ตัวชี้วัดที่ 3** : ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ 20
- เหตุผลในการวัด** : เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการสร้างนวัตกรรม ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน
- แหล่งข้อมูล** : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นายพีร ฤทธิ์เดช ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การ  
พัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๙๖๓๔
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นายทรัพย์ศิลป์ สังข์แก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๘๖-๗๒๗๒๐๕๑

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีการประชุมเพื่อพิจารณาการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม
2	-ไม่มี-
3	มีการจัดทำข้อเสนอนวัตกรรมและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
4	-ไม่มี-
5	มีการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม ครบถ้วนทุกประเด็น และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

**นวัตกรรม** หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ ๆ ในการจัดองค์กร (organization development) การดำเนินงาน (work process) และการให้บริการ (service delivery) ซึ่งเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ที่มา : ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาาระบบราชการไทย สำนักงาน ก.พ.ร.)

**ประเภทของนวัตกรรมภาครัฐมี 6 ประเภท** ดังนี้ (ที่มา : ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาาระบบราชการไทย สำนักงาน ก.พ.ร.)

1. **นวัตกรรมบริการ (services innovation)** เป็นการปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ (new or improved service) เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ health care at home เป็นต้น

2. นวัตกรรมบริการ (service delivery innovation) เป็นการให้บริการในรูปแบบใหม่หรือที่แตกต่างไปจากเดิม (new or different way of providing a service) เช่น การจดทะเบียนนิติบุคคลทางอิเล็กทรอนิกส์, mobile app เป็นต้น

3. นวัตกรรมบริหาร/องค์กร (administrative or organizational innovation) เป็นการสร้างกระบวนการใหม่ (new process) เช่น การตรวจสอบอาคารตามความเสี่ยง เป็นต้น

4. นวัตกรรมทางความคิด (conceptual innovation) เป็นการแสวงหาหนทางใหม่ในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาและ/หรือการโต้แย้งสมมุติฐานเดิม รวมไปถึงจนถึงการเปลี่ยนแปลงตัวแสดงที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันความคิดใหม่ เช่น smart farmer เป็นต้น

5. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (policy innovation) เป็นการออกแบบนโยบายหรือประยุกต์ใช้เครื่องมือนโยบายใหม่ซึ่งส่งผลก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์หรือพฤติกรรม เช่น การทำให้กัญชาเป็นสิ่งที่ถูกกฎหมาย (decriminalization/legalization) เป็นต้น

6. นวัตกรรมเชิงระบบ (systemic innovation) เป็นการวางระบบใหม่หรือเปลี่ยนแปลงระบบที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อโครงสร้างความสัมพันธ์หรือเปลี่ยนแปลงแบบแผนการประสานงานเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น การแยกส่วนระหว่างผู้ซื้อบริการ (purchaser) และผู้ให้บริการ (provider) เป็นต้น

ข้อเสนอนวัตกรรม ประกอบด้วย(แบบฟอร์ม 1, 2)

- ความเป็นมา และความสำคัญของปัญหา
- วัตถุประสงค์
- วิธีดำเนินการ
- ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดต่องานพัฒนาชุมชน/องค์กร
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ

**ผู้บังคับบัญชา**

พัฒนาการจังหวัด ผู้บังคับบัญชาหมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลงานพัฒนาชุมชน

ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า ยกเว้นผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ตรวจราชการกรม ผู้บังคับบัญชาหมายถึง รองอธิบดีที่กำกับหน่วยงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชาหมายถึง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ตรวจราชการกรม ผู้บังคับบัญชาหมายถึง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม  
วันที่กรมได้รับเอกสาร หมายถึง วันที่กรมการพัฒนาชุมชนประทับตรารับหนังสือ

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
1	รายงานการประชุม
2	-
3	ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม และเอกสารรายงานให้ผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบ
4	-
5	หนังสือนำส่งพร้อมข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม โดยนับจากวันที่กรรมการพัฒนาชุมชนประทับตรารับหนังสือ

สามารถดาวน์โหลด “แนวทางการประเมินผลตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม และแบบฟอร์ม” ได้ที่เว็บไซต์กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรรมการพัฒนาชุมชน <http://cddadg.cdd.go.th/>

\*\*\*\*\*

**เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล**

- ตัวชี้วัดที่ 1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง
- หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก : ร้อยละ 20
- เหตุผลในการวัด : เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑  
สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- แหล่งข้อมูล : 1. กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
2. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรม  
บริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางจำเรียง มณีพิณี ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๙๖๒๗
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นายเชาวลิต ต้นชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๘๗-๘๖๒๐๒๕๐

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนน: แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
2	มีการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย
3	มีการติดตาม ควบคุม และกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ
๔	มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด และมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ 1 ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย
๕	มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ครบร้อยละ 100 ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ 1 ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

หมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง หมู่บ้านที่กรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนงบประมาณประจำปี พ.ศ.2563 จำนวน 8,780 แห่ง ในการดำเนินงานพัฒนาตามกระบวนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนด

การประเมินเพื่อวัดความสุขมวลรวมของชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) หมายถึง การประเมินเชิงคุณภาพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามเกณฑ์ 6 องค์ประกอบ 22 ตัวชี้วัดเพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการพัฒนา

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
1	มีผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการกำหนดแนวทางและแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ อาทิเช่น การประชุมหารือหนังสือแจ้งแนวทาง และเอกสารแผนปฏิบัติการ เป็นต้น
2	มีผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อาทิเช่น หนังสือแจ้งแนวทางการคัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ทะเบียนฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมาย และหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกถึงกรมการพัฒนาชุมชน เป็นต้น
3	มีผลการดำเนินการที่แสดงถึงการติดตามควบคุมและกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ อาทิเช่น การประชุมติดตามผลการดำเนินงานหนังสือสั่งการ และกระบวนการควบคุมกำกับให้มีการรายงานผล เป็นต้น
4	- มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ไม่น้อยกว่า 90 % ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด - มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ 1 ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย
5	- มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ครบ 100 % ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด - มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ 1 ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย

\*\*\*\*\*

**เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล**

- ตัวชี้วัดที่ 2** : ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ 15
- เหตุผลในการวัด** : เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑  
สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- แหล่งข้อมูล** : 1. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ  
2. สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และรายงานโครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ  
และรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในระบบบริหารแผนงานโครงการ  
และกิจกรรม (BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางจำเรียง มณีพิณี หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๙๖๒๗
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นายเชาวลิต ต้นชมพู ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๘๗-๘๖๒๐๒๕๐

**เกณฑ์การให้คะแนน** : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีทะเบียนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยพุมชน ประจำปี 2563
2	มีทะเบียนเมนูอาชีพสัมมาชีพพุมชน ประจำปี 2563
3	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพพุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพพุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
5	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพพุมชน ร้อยละ 100

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

1.เครือข่ายที่มหาวิทยาลัยพุมชน หมายถึง ประชาชนชุมชนของหมู่บ้าน ๆ ละ 5 คน ประกอบด้วย  
วิทยากรผู้นำสัมมาชีพ 1 คน และประชาชนชุมชนที่เข้าร่วมเป็นทีมเพิ่มเติมอีกหมู่บ้านละ 4 คนและวิทยากร  
สัมมาชีพชุมชนที่เคยร่วมกิจกรรมสร้างสัมมาชีพพุมชนในระดับหมู่บ้าน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2562  
จำนวน 2 คน

2. เมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน หมายถึง รายการของอาชีพที่ได้จากเวทีการสร้างเครือข่ายที่มหาวิทยาลัย สัมมาชีพชุมชน และนำมาจัดหมวดหมู่เป็นเมนูอาชีพให้กับครัวเรือนสัมมาชีพได้เป็นทางเลือกนำไปฝึกปฏิบัติ เพื่อให้เกิดอาชีพและรายได้อย่างต่อเนื่อง

3. ประชาชนเป้าหมาย หมายถึง ประชาชนที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนครัวเรือนเป้าหมาย ที่มีความประสงค์ต้องการเข้ารับบริการส่งเสริมอาชีพ ครัวเรือนละ 1 คน ตามแบบสำรวจความต้องการฝึกอาชีพของ คนในชุมชน และอยู่ในพื้นที่เป้าหมายการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามที่จังหวัดได้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชน(จำนวน 320,000 คน (ครัวเรือน))

4. สัมมาชีพ หมายถึง อาชีพที่ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม และมี รายได้มากกว่ารายจ่ายเป็นความพยายามที่จะปรับจากการทำมาหากินเป็นทำมาค้าขาย โดยไม่ได้เอากำไร สูงสุดเป็นตัวตั้ง หรือเป็นเป้าหมายสุดท้าย และต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมทางสังคม กล่าวคือ ความสุขของตน และคนทำงาน รวมถึงประโยชน์ของผู้บริโภค และผู้รับบริการเป็นหลัก

#### หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
1	มีทะเบียนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยสัมมาชีพชุมชนระดับจังหวัด
2	มีทะเบียนเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชนและรูปเล่มเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน (รายการ ชื่ออาชีพต่างๆ ที่อธิบายรายละเอียดกระบวนการขั้นตอนในการทำอาชีพนั้นๆ)
3	รายงานข้อมูลโครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ ตามหลักปรัชญาของ
4	เศรษฐกิจพอเพียง ในระบบบริหารแผนงานโครงการและกิจกรรม (BPM)และแบบ
5	รายงานที่กรมฯ กำหนด

\*\*\*\*\*

**เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล**

- ตัวชี้วัดที่ 3** : รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ 2๐
- เหตุผลในการวัด** : รายได้ผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนโครงการOTOP ตามหลักการการตลาดนำการผลิต และเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
- แหล่งข้อมูล** : ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางจำเรียง มณีพินิจ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๙๖๒๗
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นางนิภาภรณ์ สิ้นเสียง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๙๔-๘๗๙๙๒๘๗
- นายธวัชชัย เปี้ยปลูก ตำแหน่ง นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๕๕๓๗๔๘

**เกณฑ์การให้คะแนน** : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	น้อยกว่าร้อยละ 12
2	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12
3	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13
4	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14
5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

1. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง รายได้ในช่วงไตรมาส 1 – 2 ปีงบประมาณพ.ศ. 2563 (เดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) ของจังหวัด มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เฉพาะไตรมาส 1 – 2)

**สูตรการคำนวณค่าคะแนน**

$$\left[ \begin{array}{l} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP |} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563} \\ \text{(เฉพาะไตรมาส 1 – 2)} \end{array} \right] - \left[ \begin{array}{l} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562} \\ \text{(เฉพาะไตรมาส 1 – 2)} \end{array} \right]$$

X100

รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562(เฉพาะไตรมาส 1 – 2)

2. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รายงานข้อมูลผ่าน “ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC)” กรมการพัฒนาชุมชน  
ทุก ๆ สิ้นเดือน

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
1 - 5	ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน

\*\*\*\*\*

### เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 20

เหตุผลในการวัด : กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชนได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 -2565) ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการส่งเสริมและพัฒนากิจการบริหารจัดการกองทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล ซึ่งมีประเด็นการพัฒนาในการเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งพัฒนาระบบการบริหารและการเข้าถึงแหล่งทุน และพัฒนาทุนชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ชุมชนสามารถจัดการทุนชุมชนเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ไปสู่เป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี 2565” ซึ่งได้มุ่งขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง และเป็นไปได้โดยคำนึงถึงความสอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 รวมทั้งสอดคล้องกับสถานการณ์สภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชนได้กำหนดการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ ภายใต้แผนงานบูรณาการการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกองทุนเพื่อเกษตรกรและแหล่งสินเชื่อภาครัฐเพื่อการเข้าถึงแหล่งทุน กิจกรรมหลักขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากด้วยทุนชุมชน จำนวน 2 กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ 1 พัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนชุมชน และกิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเกิดการออม ประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน มีอาชีพและมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น มีการบริหารโครงการ บริหารสัญญา บริหารหนี้ที่ดี กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลจำนวน 9,000 กองทุน/หมู่บ้านและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน จำนวน 158,000 คน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๑. นายพีร ฤทธิเดช ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๖๓๔

๒. นางจำเรียง มณีพินิจ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๖๒๗

ผู้ประสานตัวชี้วัด

๑. นายทรัพย์ศิลป์ สังข์แก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๕๖๓๔

๒. นายเขาวลิต ต้นชมภู ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๘๗-๘๖๒๐๒๕๐

**เกณฑ์การให้คะแนน :** แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จังหวัดคัดเลือกกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย
๒	จังหวัดมีคำสั่งทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) และมีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน
๓	จังหวัดมีแผนพัฒนาตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย และมีทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน
๔	จังหวัดมีแผนการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ BPM
๕	กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

#### คำนิยาม/คำอธิบาย

1. หมู่บ้านเป้าหมาย หมายถึง หมู่บ้านที่ดำเนินการส่งเสริมให้กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน

2. กองทุนชุมชน หมายถึง

2.1 กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ 1) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน 2) หมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ในหมู่บ้านเป้าหมาย ตามจำนวนทะเบียนจัดสรรที่ได้รับงบประมาณ

2.2 กองทุนชุมชนที่ประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน คือ กองทุนชุมชนในหมู่บ้านที่มีการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งทุน ได้แก่

- 1) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต
- 2) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
- 3) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 4) กองทุนหมู่บ้าน
- 5) ธนาคารพาณิชย์

6) องค์กรการเงินชุมชนอื่น ๆ

3. ทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ(ทีมคู่หู คู่คิด Move for fund team) อำเภอละ 4 คน ประกอบด้วย

- 1) พัฒนาการผู้รับผิดชอบงานทุนชุมชน
- 2) ประชาชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

3) ประชาชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน

4) คณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน

4. **หลักธรรมาภิบาล** หมายถึง การที่กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต/หมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ได้นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2555 มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และหมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ซึ่งประกอบด้วย 4 หลักการสำคัญ และ 10 หลักการย่อย เป็นกรอบการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนชุมชน ด้วยเครื่องมือแบบประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ 21 ตัวชี้วัด และแบบประเมินตามศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน เกณฑ์ 18 ตัวชี้วัด

5. **กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล** หมายถึง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตและโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ที่มีการบริหารจัดการและพัฒนาตามกรอบการประเมินศักยภาพในการตรวจสอบสุขภาพทางการเงินจากผลการประเมินศักยภาพฯ ระดับ 1 สู่มาระดับ 2 และระดับ 2 สู่มาระดับ 3 ตามจำนวนเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณ

6. **เกณฑ์การประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล 4 หลักการสำคัญ 10 หลักการย่อย ๒๑ ตัวชี้วัด**

- ระดับ 1 พอใช้/ปรับปรุง หมายถึง กลุ่มที่มีผลงานต้องปรับปรุงและพัฒนาเงื่อนไข คือ ผ่านเกณฑ์ไม่ถึง 13 ตัวชี้วัด

- ระดับ 2 ปานกลาง หมายถึง กลุ่มที่มีผลงานปานกลาง เงื่อนไขคือ ผ่านเกณฑ์ 1๓ - ๑๗ ตัวชี้วัด และต้องผ่านตัวชี้วัดหลัก 1๐ ตัวชี้วัดคือ ตัวชี้วัดที่ 2, ๕, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 15 และ ๑๖ หากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ให้จัดอยู่ในระดับ ๑


- ระดับ 3 ดี หมายถึง กลุ่มที่มีผลงานดี เงื่อนไขคือ ผ่านเกณฑ์ ๑๘ - ๒๑ ตัวชี้วัด และต้องผ่านตัวชี้วัดหลัก ๑๒ ตัวชี้วัดคือ ตัวชี้วัดที่ 2, ๔, ๕, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 15, ๑๖ และ ๑๗ หากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ให้จัดอยู่ในระดับ ๒

7. **เกณฑ์การประเมินศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ตามหลักธรรมาภิบาล 4 หลักการสำคัญ 10 หลักการย่อย ๑๘ ตัวชี้วัด**

- ระดับที่ ๑ปรับปรุง หมายถึง ผ่านเกณฑ์ไม่ถึง ๑๐ ตัวชี้วัด หรือมากกว่า ๑๐ ตัวชี้วัด แต่ตัวชี้วัดหลักไม่ถึง ๗ ตัวชี้วัด

- ระดับที่ ๒ ปานกลางหมายถึงผ่านเกณฑ์ ๑๐ - ๑๓ ตัวชี้วัด และต้องผ่านตัวชี้วัดหลักอย่างน้อย ๗ ตัวชี้วัด

- ระดับที่ ๓ ดีหมายถึง ผ่านเกณฑ์ ๑๔ - ๑๘ ตัวชี้วัด และต้องผ่านตัวชี้วัดหลักอย่างน้อย ๙ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดหลัก หมายถึง ข้อที่มี  จำนวน ๑๐ ข้อ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒, ๓, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๑, 1๒, ๑๓ และ 1๔

8. **กองทุนชุมชนเป้าหมาย** หมายถึง กองทุนชุมชน ตามข้อ 2.1

9. กองทุนชุมชนที่ผ่านเกณฑ์ประเมินตามแบบประเมินศักยภาพกองทุนชุมชนหมายถึง กองทุนชุมชน ตามข้อ 2.1 ที่มีการบริหารจัดการและพัฒนาตามกรอบการประเมินศักยภาพในการตรวจสอบสภาพทางการเงิน จากผลการประเมินศักยภาพฯ ระดับ 1 สู่อันดับ 2 และระดับ 2 สู่อันดับ 3

10. การเข้าถึงแหล่งทุน หมายถึง การที่ประชาชนสามารถขอกู้เงินและได้รับเงินจากแหล่งเงินทุน

11. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน หมายถึง ประชาชนที่สามารถกู้เงินและได้รับเงินจากแหล่งเงินทุนต่าง ๆ ตามข้อ 2.2

12. สูตรการคำนวณ ระดับคะแนน 5

12.1 สูตรคำนวณ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

$$\frac{\text{จำนวนกองทุนชุมชนที่ผ่านเกณฑ์ประเมินตามแบบประเมินศักยภาพกองทุนชุมชน} \times 100}{\text{จำนวนกองทุนชุมชนเป้าหมาย}}$$

12.2 สูตรคำนวณ ประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน} \times 100}{\text{จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมาย}}$$

### หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ทะเบียนข้อมูลกองทุนชุมชนเป้าหมาย
๒	- คำสั่งทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) - แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน
๓	- แผนพัฒนาตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย - ทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน
๔	- แผนติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ของจังหวัด - การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ BPM
๕	- แบบสรุปรายงานผลการประเมินศักยภาพกองทุนชุมชน - ข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุนในระบบฐานข้อมูลลูกหนี้กองทุนชุมชน

\*\*\*\*\*

### เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 5	: ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
หน่วยวัด	: ระดับความสำเร็จ	
น้ำหนัก	: ร้อยละ 15	
เหตุผลในการวัด	: เป็นตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
แหล่งข้อมูล	: สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นายธีรวิทย์ กุ้เกียรติ	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๒๒๙๖๓๕
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	: นางสาวอัญชลี หนามพรม	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๙๒๕๘๓๑

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เสนอให้ อ.กส.จ ทราบ เพื่อกำกับผลการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
2	รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ อ.กส.จ. ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 2 ครั้ง
3	สิ้นไตรมาสที่ 2 เบิกจ่ายได้ร้อยละ 50
4	สิ้นไตรมาสที่ 2 เบิกจ่ายได้ร้อยละ 55
5	สิ้นไตรมาสที่ 2 เบิกจ่ายได้ร้อยละ 60

### คำนิยาม/คำอธิบาย

- จัดให้มีแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2563 เป็นแผนที่ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อทราบโดยให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- บันทึกผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานเลขาธิการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ในระบบโปรแกรม SARA ซึ่งส่วนกลางจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลในระบบ SARAของจังหวัด ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
- รายงานทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นประจำทุกเดือน

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
1	มีแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ 2563 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ภายในเดือนธันวาคม 2562
2	รายงานการประชุม หรือวาระการประชุมรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ประธาน หรือ ออ.ส.จ ทราบ
3	รายงานทะเบียนคุมรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นประจำทุกเดือน
4	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดูจากรายงานในระบบโปรแกรม SARA ประจำทุกเดือน และตรงตามรายงานทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
5	มีการบันทึกผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในระบบโปรแกรม SARA ถูกต้องครบถ้วน

\*\*\*\*\*

**เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล**

- ตัวชี้วัดที่ 6** : ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ 10
- เหตุผลในการวัด** : 1) เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลและสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนาชุมชน ให้สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรมได้อย่างมีประสิทธิภาพข้อมูลถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถใช้งานได้ทันที
- 2) เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล รองรับการพัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System : HRIS) ของสำนักงาน ก.พ. ที่กำลังดำเนินการพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลกลางบุคลากรภาครัฐ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจะสามารถเรียกใช้ในภาพรวม ระดับประเทศ กระทรวง กรม แบบออนไลน์
- 3) เพื่อพัฒนาข้อมูล ก.พ.7 อิเล็กทรอนิกส์ในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคล ให้มีความถูกต้อง รองรับการพัฒนาไปสู่ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ และที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2562 มีมติ รับทราบให้ดำเนินงานตามแนวทางสำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยสำนักงาน ก.พ. เสนอให้ยกเลิกการจัดทำ ก.พ.7 แบบกระดาษ สำหรับข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการ บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
- แหล่งข้อมูล** : กองการเจ้าหน้าที่
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางประเพ็ญ ภูสง่า ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
โทรศัพท์ ๐๘๗-๑๔๗๐๕๒๔
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นางสาวพิมล จันทะสุณี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๖๕-๖๑๗๔๙๓๕

**เกณฑ์การให้คะแนน** : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ 60 ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. 7 ให้ถูกต้องครบถ้วนตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด
2	ร้อยละ 70 ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. 7 ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. 7) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด
3	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสังกัด เข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ ข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. 7 ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติ





**ตัวชี้วัดงานที่ ๓**

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ (น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐)

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System: GFMS)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐)

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	ข้อมูลจากระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม (น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐)

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	รายงานการประชุม
๒	-
๓	ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม และเอกสารรายงานให้ผู้บังคับบัญชาลงนามรับทราบ
๔	-
๕	หนังสือนำส่งพร้อมข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม โดยนับจากวันที่กรมการพัฒนาชุมชนประทับตรารับหนังสือ

หมายเหตุ จังหวัดจัดส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ให้กรมฯ แล้วเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง (น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐)

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการกำหนดแนวทางและแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ อาทิเช่น การประชุมหารือหนังสือแจ้งแนวทาง และเอกสารแผนปฏิบัติการ เป็นต้น
๒	มีผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อาทิเช่น หนังสือแจ้งแนวทางการคัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ทะเบียนฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมาย และหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกถึงกรมการพัฒนาชุมชน เป็นต้น
๓	มีผลการดำเนินการที่แสดงถึงการติดตามควบคุมและกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ อาทิเช่น การประชุมติดตามผลการดำเนินงานหนังสือสั่งการ และกระบวนการควบคุมกำกับให้มีการรายงานผล เป็นต้น
๔	- มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ไม่น้อยกว่า ๙๐ % ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด - มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย
๕	- มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ครบ ๑๐๐ % ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด - มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย

\*\*\*\*\*

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน (น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕)

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีทะเบียนเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยพุมขุมนระดับจังหวัด
๒	มีทะเบียนเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชนและรูปเล่มเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน (รายการชื่ออาชีพต่างๆ ที่อธิบายรายละเอียดกระบวนการขั้นตอนในการทำอาชีพนั้นๆ)
๓	รายงานข้อมูลโครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในระบบบริหารแผนงานโครงการและกิจกรรม (BPM)และแบบรายงานที่กรมฯ กำหนด
๔	
๕	

ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP (น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐)

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน (น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐)

### หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ทะเบียนข้อมูลกองทุนชุมชนเป้าหมาย
๒	- คำสั่งทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) - แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน
๓	- แผนพัฒนาตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาลของกองทุนชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมาย - ทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน
๔	- แผนติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ของจังหวัด - การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ BPM
๕	- แบบสรุปรายงานผลการประเมินศักยภาพกองทุนชุมชน - ข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุนในระบบฐานข้อมูลลูกหนี้กองทุนชุมชน

หมายเหตุ เกณฑ์การให้คะแนนกรมฯ อยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยน

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓ (น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕)

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒
๒	รายงานการประชุม หรือวาระการประชุมรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ประธาน หรือ ออ.ส.จ ทราบ
๓	รายงานทะเบียนคุมรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นประจำทุกเดือน
๔	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดูจากรายงานในระบบโปรแกรม SARA ประจำทุกเดือน และตรงตามรายงานทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๕	มีการบันทึกผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบโปรแกรม SARA ถูกต้องครบถ้วน

หมายเหตุ เป็นหลักฐานฯ ในระดับจังหวัด