



๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒. หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๑๐/ว ๐๗๘๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ข้อเสนอ/ข้อสังเกตจากแบบประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดได้ให้อำเภอจัดทำข้อเสนอการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตัวชี้วัดรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด ตัวชี้วัดงานทีม ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม
เพื่อรวบรวมพิจารณาคัดเลือกเป็นข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของจังหวัดสระแก้ว และได้จัดส่งให้กรมการ
พัฒนาชุมชนไปแล้ว นั้น

กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการประเมินผลตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการ
พัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้พิจารณาข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมเรียบร้อยแล้ว
มีข้อเสนอ ข้อสังเกตเพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้วได้ไปทบทวนและปรับปรุงข้อเสนอฯ
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในกรณีนี้ จังหวัดจึงขอให้อำเภอได้ทบทวนข้อเสนอการพัฒนา
นวัตกรรมของจังหวัดสระแก้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยศึกษาทำความเข้าใจข้อเสนอ ข้อสังเกต
จากแบบประเมินพิจารณาข้อเสนอนวัตกรรมฯ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) จัดเตรียมประเด็น
ที่จะแก้ไข และเข้าประชุมเพื่อให้การรับรองหรือแก้ไขข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของจังหวัดสระแก้ว
ในวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดสระแก้ว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว เพื่อจัดส่งกรมการพัฒนาชุมชนตามกำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สท

(นายถวิล ยี่สุนแสง)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม

ชื่อเรื่อง : ธรรมนูญหนุนพอเพียง (การเสริมสร้างธรรมาภิบาลทุนชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

โทรศัพท์ : ๐ ๓๗๔๒ ๕๐๕๗

โทรสาร : ๐ ๓๗๔๒ ๕๐๕๗

ชื่อผู้ประสานงาน : นายธีรวิทย์ กู้เกียรติ

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว

โทรศัพท์ : ๐ ๓๗๔๒ ๕๐๕๗

โทรศัพท์ (มือถือ) : ๐๘๑ ๘๒๒๙๖๓๕

E-mail :

รายงาน : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

ชื่อเรื่อง : ธรรมนูญหนุนพอเพียง (การเสริมสร้างธรรมาภิบาลทุนชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)

๑. ความเป็นมา และความสำคัญของปัญหา

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานได้นำแนวคิด วิธีและรูปแบบใหม่ๆ ในการจัดการองค์กร (organization development) การดำเนินงาน (work process) และการให้บริการ (service delivery) การพัฒนาเพิ่มพูน ต่อยอดหรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพประสิทธิผล และคุณภาพของ การปฏิบัติ งาน ของ หน่วยงาน ให้ บรรลุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ได้จัดประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดฯ และจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (INNOVATION) งานพัฒนาชุมชน ในด้านทุนชุมชน พบว่ากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามทะเบียนของจังหวัดจำนวน ๒๙๓ กลุ่ม มีระดับการพัฒนา ระดับ ๑ จำนวน ๑๑๑ กลุ่มคิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๘ ซึ่งอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง ซึ่งสาเหตุหลักมาจากเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ฯ ขาดความรู้ และทักษะในการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์ฯ ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะในการสนับสนุนการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และทีมเครือข่าย
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะในการบริหารจัดการทุนชุมชนแก่คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ฯ
๓. เพื่อเสริมสร้างกองทุนชุมชนให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเพื่อระดมความคิดเห็น แนวคิดการพัฒนานวัตกรรม
๒. จัดตั้งกลไกการทำงาน (ทีมปฏิบัติการสนับสนุนการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์ฯ) อำเภอละ ๑ ทีม รวม ๙ ทีม
๓. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพทีมปฏิบัติการฯ โดยใช้สถานที่ ร.ร. ออม+พอเพียง อำเภอวัฒนานคร เรื่องการบริหารจัดการกองทุนชุมชน การจัดทำระบบบัญชี และแนวคิดการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ทีมปฏิบัติการสนับสนุนฯ จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับกองทุนชุมชน ตรวจสอบสภาพยกระดับการพัฒนากลุ่มออมทรัพย์ฯ และดำเนินการตามแผนฯ
๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ติดตามสนับสนุน
๖. ประเมินผล/สรุปลงจดทบทเรียน
๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน

๔. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ ทักษะในการสนับสนุนการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต
๒. คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ฯ มีความเข้าใจและเพิ่มพูนทักษะในการบริหารจัดการทุนชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดต่องานพัฒนาชุมชน/องค์กร

คณะกรรมการ เครือข่าย บริหารจัดการกองทุนชุมชน เกิดประสิทธิผลสูงขึ้น บรรเทาปัญหาภาวะหนี้สินของสมาชิก และลดการร้องเรียน

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เชิงคุณภาพ: กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนมีวินัยทางการเงิน มีเงินออม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความสุข
๒. เชิงปริมาณ : ทีมสนับสนุนฯ ระดับอำเภอ จำนวน ๙ ทีม มีศักยภาพในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
 (นายธีรวิทย์ กุเกียรติ)
 นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ตำแหน่ง.....พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว
 วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
 (นายวิฑิต มาทพาน)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด-ปฏิบัติราชการแทน
 ตำแหน่ง.....ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
 วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อสรุป/ข้อสังเกตจากแบบประเมินพิจารณาข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม
 โดย คณะกรรมการประเมินผลตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม กรมการพัฒนาชุมชน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ	ข้อสรุป/ข้อสังเกตจากแบบประเมินพิจารณาข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม
๑. ความเป็นมา และ ความสำคัญของปัญหา	๑. การนำเสนอให้เห็นความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา ซึ่งเป็นที่มาของ ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม ควรเชื่อมโยงให้เห็นความสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ๒. ควรอธิบายถึงที่มาและความจำเป็นที่จะต้องมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการปรับกระบวนการเพื่อให้ได้ผลผลิตหรือบริการที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และควรระบุปัญหาที่เกิดขึ้นว่ามีปัญหาอย่างไร และจะนำนวัตกรรมหรือ กระบวนการปรับอะไร ควรอธิบายให้ชัดเจนว่าต้องการแก้ปัญหาเรื่องอะไร
๒. วัตถุประสงค์	๑. การกำหนดวัตถุประสงค์ ควรให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ การพัฒนาที่ได้มีการนำเสนอไว้ในส่วนที่ ๑ หากสามารถตอบสนองได้ต่อนโยบาย และยุทธศาสตร์ก็ควรระบุให้ชัดเจน ๒. ไม่ควรกำหนดวัตถุประสงค์กว้างเกินไป การกำหนดวัตถุประสงค์ควรกำหนด ให้อยู่ในระดับที่สามารถวัดผลการดำเนินการได้
๓. วิธีดำเนินการ	ควรระบุวิธีการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นกระบวนการ โดยต้องระบุว่า <u>นวัตกรรม</u> ที่จะนำไปใช้นั้นคืออะไรและจะนำไปใช้ในขั้นตอนไหน และมีความแตกต่าง จากเดิมอย่างไร ทั้งนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
๔. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	๑. ผลลัพธ์ต้องมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และส่งผลให้เกิดการพัฒนา ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างไร ๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ควรสอดคล้องกับกระบวนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดต่องานพัฒนา ชุมชน/องค์กร	๑. มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และควรระบุให้ชัดเจนว่าเกิดประโยชน์ กับใคร ๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ควรกำหนดเป้าหมายให้ยึดโยงไปถึงความต้องการ และความสุขของประชาชนเป็นสำคัญ
๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ควรกำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจน ครอบคลุม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ กระบวนการ และสามารถดำเนินการให้เกิด ผลสำเร็จได้จริง