



ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๐๒๕๕

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว  
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดการรับสมัครสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์  
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnelcdd.go.th>

ในการนี้ จังหวัดสระแก้ว จึงขอให้อำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์  
เข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศ แล้วส่งเอกสารประกอบการสมัคร ถึงจังหวัดสระแก้ว  
ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อจัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายถวิล ยี่สุนแสง)  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
ฝ่ายอำนวยการ  
โทรศัพท์ ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗  
โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๘



## ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบ  
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด  
กรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ด่วน ที่ นร ๑๐๐๓/๔๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด  
กรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
หรือระดับชำนาญการ

๑.๑.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้  
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๑.๑.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น  
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่  
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา  
โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก  
และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

### ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศตามข้อ ๑ ซึ่งประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก  
กรอกใบสมัครเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒.๒.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๒.๓.๑ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

๒.๓.๒ พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการสมัครตามลำดับขั้นตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าล้มสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. เอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๓.๑ ใบสมัคร

๓.๒ สำเนาประกาศผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ๒๕๖๒ (ระดับดีมากหรือระดับดีเด่น ๒ รอบการประเมิน) จากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๓ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

โดยเนื้อหาให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) ชื่อผลงาน ๒) หลักการและเหตุผล ๓) ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ ๔) สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการ ๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) ๖) การนำไปใช้ประโยชน์ ๗) ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการ ๘) ข้อเสนอแนะ ความยาวเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๔ หน้า แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (เอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้ ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ pt ให้เนื้อหาครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ ๓) ท่านมีวิธีคิดและเทคนิคที่ใช้ในเหตุการณ์นั้น ๆ อย่างไร ๔) ประโยชน์ที่ได้จากผลงาน

๓.๔ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	- ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ - IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Application หรือ - แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
	(Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒ สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยัง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	

๓.๕ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถทางภาษา

องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์การพิจารณา
ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	ภาษาอังกฤษ - CU - TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
	- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการทดสอบในครั้งเดียวกัน
	ภาษาเยอรมัน - Goethe - Zertifikat หรือ	- เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
	ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ ภาษาสเปน - DELE หรือ	
ภาษาจีน - HSK หรือ	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔	
ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	- เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2	

หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา (เอกสารแนบ ๒)

กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet – based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๓.๕.๑ ผลสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๕.๒ กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS เพื่อติดตามผู้มีความรู้ที่กำลงศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ รุ่นที่ ๑ – ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๖ สำเนา ก.พ. ๗

๓.๗ ให้ผู้สมัครดำเนินการรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๑ – ๓.๖ เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกจำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด พร้อมรับรองสำเนา) ส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

#### ๔. การจัดส่งเอกสารการสมัคร

ให้ส่วนราชการต้นสังกัด มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๗ ของผู้สมัครแต่ละรายส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชนภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑) การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการสัมภาษณ์และนำเสนอผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง จำนวน ๗๐ คะแนน

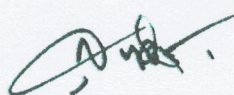
ส่วนที่ ๒) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) จำนวน ๑๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓) พิจารณาจากผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง จำนวน ๑๕ คะแนน  
ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนใน ส่วนที่ ๑) ถึง ส่วนที่ ๓) รวมกันไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการฯ กำหนด

#### ๖. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการพัฒนาชุมชน ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน