



ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๑๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๑๙/ว๑๕๔๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ปฏิทินการประเมินฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวน	๑	ชุด
	๓. แบบสรุปคะแนนผลการประเมิน	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามอ้างถึง จังหวัดสระแก้ว โดยคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว นั้น

ในการนี้ จังหวัดขอให้อำเภอ แจ้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนทราบ และเข้าบันทึก รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการระบบ Online โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. บันทึกต้นรอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และพิมพ์เอกสารให้ผู้ประเมินและผู้บริหารประเมินลงนามเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาต่อไป

๒. ประเมินให้คะแนนปลายรอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และพิมพ์เอกสารให้ผู้ประเมินและผู้บริหารประเมินลงนาม พร้อมสรุปผลการประเมินฯ

๓. ส่งเอกสารการประเมินฯ ทั้ง ๒ รอบ และสรุปคะแนนผลการประเมินฯ ให้จังหวัดภายใน วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายถวิล ยี่สุนแสง)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร/โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘

**ปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)**

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑. ต้นรอบการประเมิน		
๑.๑ ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามลำดับชั้นบังคับบัญชา	ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	พัฒนาการจังหวัด,หัวหน้า กลุ่ม/ฝ่าย/พอ.
๑.๒ บันทึกรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา ลงในแบบประเมินผล การปฏิบัติราชการระบบ Online ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ข้าราชการทุกคน (เสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม เก็บไว้)
๑.๓ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย นวช./พอ./พก. ณ ต้นรอบการประเมิน ถึง ฝ่ายอำนวยการ (ส่งพร้อมปลายรอบ)	ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ฝ่ายอำนวยการ
๑.๔ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด และงานอื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ หรือที่ได้รับมอบหมาย	๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ข้าราชการทุกคน
๑.๕ ติดตามผลความก้าวหน้า ให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อพัฒนางาน และ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
๒. ปลายรอบการประเมิน		
๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และบันทึกผลการดำเนินงาน ณ ปลายรอบ ในระบบ Online แล้วรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓	ข้าราชการทุกคน (เสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม ส่งจังหวัด)
๒.๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online โดยนำผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงไปเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่ได้ ทำข้อตกลงไว้ตั้งแต่ต้นรอบเพื่อให้ค่าคะแนน	ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

<p>๒.๓ ฝ่ายอำนวยการรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและสรุปผลการประเมินของข้าราชการในสังกัดเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>
<p>๒.๔ ปิดโปรแกรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในระบบ Online</p>	<p>วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>๒.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเสนอผลประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับจังหวัด แล้วส่งแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ถึงกรมฯ เพื่อรวบรวมแล้วนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่นๆ ต่อไป</p>	<p>ตามที่สำนักงานจังหวัดกำหนด</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>
<p>๒.๖ กรมฯ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อพิจารณาผลการประเมินของรองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก กองพัฒนาการจังหวัด และข้าราชการสังกัดส่วนกลาง เพื่อนำผลประเมินไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ คณะกรรมการกลั่นกรอง</p>

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(กลุ่มงาน/ฝ่าย/พอ./พก.)

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐</p>	๓๐	ฝ่ายอำนวยการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๒ ร้อยละ ๘๐ - ๘๕</p> <p>ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๖ - ๙๐</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๑ - ๙๕</p> <p>ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕</p>	๓๐	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม</p> <p>ระดับ ๑ มีการปรับปรุง แก้ไข ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมตามที่คณะกรรมการพิจารณา (ถ้ามี) และส่งให้กรมการพัฒนารัฐบาลภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๒ ส่งรายงานผลการพัฒนานวัตกรรมพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้กรมการพัฒนารัฐบาลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๓ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙ คะแนน</p> <p>ระดับ ๔ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ คะแนน</p> <p>ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p>	๒๐	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๒ สร้างความรู้ความเข้าใจผู้เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p>ระดับ ๓ เจ้าหน้าที่พัฒนารัฐบาลในสังกัดทุกคนปลุกผักสวนครัวอย่างน้อย ๕ ชนิด</p> <p>ระดับ ๔ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลุกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร ร้อยละ ๘๐ - ๙๐</p> <p>ระดับ ๕ ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายปลุกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร มากกว่าร้อยละ ๙๐</p>	๒๐	กง.ยุทธศาสตร์ และ กง.ส่งเสริมฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(กลุ่มงาน/ฝ่าย/พอ./พก.)

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๒๐	กง.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน</p> <p>ระดับ ๑ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๒ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน</p> <p>ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน</p>	๑๕	กง.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	๒๐	กง.ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของกองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p>ระดับ ๑ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๒ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๓ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๔ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๕ กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	๒๐	กง.ยุทธศาสตร์ และ กง.ส่งเสริมฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(กลุ่มงาน/ฝ่าย/พอ./พก.)

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๑ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔</p> <p>ระดับ ๒ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔</p> <p>ระดับ ๓ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖</p> <p>ระดับ ๔ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘</p> <p>ระดับ ๕ สิ้นไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	๑๕	ก.ง.สารสนเทศฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาษ ของส่วนราชการต้นสังกัด</p>	๑๐	ฝ่ายอำนวยการ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(ตัวชี้วัดเลือกสำหรับพัฒนากร)

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน</p> <p>ระดับ ๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อเดือน</p> <p>ระดับ ๒ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้งต่อเดือน</p> <p>ระดับ ๓ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อเดือน</p> <p>ระดับ ๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑๖ ครั้งต่อเดือน</p> <p>ระดับ ๕ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้งต่อเดือน</p>	๑๕	ก.ง.สารสนเทศฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-Learning กรมการพัฒนาชุมชน</p> <p>ระดับ ๑ ลงทะเบียนเรียนบทเรียน e-Learning กรมการพัฒนาชุมชน รอบ ๓ - ๔ ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>ระดับ ๒ สอบผ่านบทเรียน e-Learning กรมการพัฒนาชุมชน รอบ ๓ - ๔ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ วิชา</p> <p>ระดับ ๓ ดำเนินการตามระดับ ๒ และสามารถถ่ายทอด ขยายผลสู่เพื่อนร่วมงานได้อย่างน้อย ๑ ราย</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินการตามระดับ ๓ และสอบผ่านบทเรียน e-Learning กรมการพัฒนาชุมชน รอบ ๓ - ๔ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ วิชา</p> <p>ระดับ ๕ ดำเนินการตามระดับ ๓ และสอบผ่านบทเรียน e-Learning กรมการพัฒนาชุมชน รอบ ๓ - ๔ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ วิชา</p>	๑๐	ก.ง.สารสนเทศฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเงินทุนหมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน (กข.คจ.) ที่มีปัญหา และเสียหาย</p> <p>ระดับ ๑ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กข.คจ. หมู่บ้านให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>ระดับ ๒ ประชุมคณะกรรมการ กข.คจ.หมู่บ้าน และครัวเรือนเป้าหมาย เพื่อให้ทราบถึงสถานะเงินกองทุน กข.คจ.ของหมู่บ้าน</p> <p>ระดับ ๓ จัดทำแผนการแก้ไขปัญหาค่าความยากจนโครงการ กข.คจ. หมู่บ้านขาดบัญชีและเสียหาย ร่วมกับ คณะกรรมการ กข.คจ.หมู่บ้าน และครัวเรือนเป้าหมาย</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินการแก้ไขปัญหาค่าความยากจนโครงการ กข.คจ.หมู่บ้านขาดบัญชีและเสียหาย</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำหลักฐานการรับสภาพหนี้ หรือ มีการชดใช้เงินที่เสียหาย</p>	๑๕	ก.ง.ยุทธศาสตร์ฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)</p> <p>ระดับ ๑ ประชาสัมพันธ์/รับสมัคร</p> <p>ระดับ ๒ ติดตามสนับสนุนในขั้นตอนการสร้างความรู้และดำเนินการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ระดับ ๓ ตรวจสอบผลระดับอำเภอ</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมินรับรองมาตรฐาน</p> <p>ระดับ ๕ ถอดบทเรียนความสำเร็จ</p>	๑๕	ก.ง.ส่งเสริมฯ

แบบสรุปละเอียดผลประเมินการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
 หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จังหวัดสระแก้ว กลุ่มงาน/ฝ่าย.....
 รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด อำเภอ/กลุ่มงาน/ฝ่าย	ผลการประเมิน					ระดับประเมิน										
				ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑)		สมรรถนะ (๒)		รวม (๑)+(๒)											
				คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ												

ได้ตรวจสอบและเห็นว่าถูกต้องแล้ว
 (ลงชื่อ).....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....