

ด่วนที่สุด

ที่ สก ๐๐๑๙/ว ที่ ๕๕๐



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน **นายอำเภอวังน้ำเย็น**

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๓๓๕๔/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสระแก้ว โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๓ อัตรา โดยกำหนดเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

จังหวัดสระแก้ว จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ให้ทั่วถึงตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และรายงานการรับสมัครฯ ให้จังหวัดทราบทุกวัน ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ธพ

(นายถวิล ยี่สู่นแสง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทรศัพท์. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗
โทรสาร. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๘



ด่วนที่สุด

ที่ สก ๐๐๑๙/ว ที่๕๕๐



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน **กษัตริย์เกษตร**

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๓๓๕๔/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสระแก้ว โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๓ อัตรา โดยกำหนดเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

จังหวัดสระแก้ว จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ให้ทั่วถึงตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และรายงานการรับสมัครฯ ให้จังหวัดทราบทุกวัน ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

รพ

(นายถวิล ยี่สู่นแสง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทรศัพท์. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗
โทรสาร. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๘





ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ด้วยจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ และกลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) รวม ๓ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง อัตราว่าง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร : ลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๓ อัตรา ในพื้นที่ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

ค่าตอบแทน อัตราจ้างเหมาคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว (ผนวก ข)

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ
- ๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี
- ๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙)

คำนิยามเพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

(๕) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันกับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

(๖) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต(Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน หรืออาศัยอยู่อำเภอใกล้เคียง

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓

๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ สามารถสมัครได้ด้วยตนเองและขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังน้ำเย็น และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ตั้งแต่วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้ยื่นใบสมัครที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าทำเนียมในการสมัครสอบ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกพื้นที่ประสงค์ปฏิบัติงานได้เพียง ๑ อำเภอเท่านั้น และสมัครได้เพียงครั้งเดียว

๔.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของกรมการพัฒนาชุมชน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันที่สมัคร

๕.๑ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๕.๒ หลักฐานการศึกษา (ถ้ามี)

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่กฎ ก.พ. กำหนด

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้มุมบน ขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

จังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังน้ำเย็น และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตาพระยา

๗. หลักเกณฑ์การสมัครและวิธีคัดเลือก

เป็นการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาการประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่แสดงออก บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๘.๑ จังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังน้ำเย็น และ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตาพระยา การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลข ประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดไม่เกิน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังหากมีตำแหน่งว่างที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือ คล้ายคลึงกัน กรมการพัฒนชุมชนอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีดังกล่าว หรือจะ ดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

กรณีในพื้นที่อำเภอนั้น ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร แต่จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตาม อัตราที่เปิดรับสมัครจังหวัดจะพิจารณาจากลำดับของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้จากอำเภอข้างเคียง มาทดแทน

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกผู้

๑๐.๑ จังหวัดจะจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามลำดับที่ในบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๐.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดหน่วยงานใด ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานที่ได้รับการจัดจ้างเท่านั้น ไม่สามารถย้ายไปปฏิบัติงานในสังกัดอื่น ได้

๑๑. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรม เพิ่มทักษะระยะสั้น การพัฒนาสิทธิธรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง รูปแบบ “ โคก หนอง นา โมเดล ” ระยะเวลา ๕ วัน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ ศูนย์ หรือศูนย์ฝึกอบรมของภาคีเครือข่ายทั่วประเทศตามที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๑๑.๒ เมื่อจัดทำสัญญาจ้างแล้วผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานในวันและเวลาราชการรวมระยะเวลา วันละไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง คือ ตั้งแต่ วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ พื้นที่เรียนรู้ชุมชน ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of Life: CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ คริวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of Life: HLM) ระดับครัวเรือน หรือสถานที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ (พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนดให้) ทั้งนี้ หากมีภารกิจจำเป็นและต่อเนื่อง จะต้องปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ

๑๑.๓ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทนหรือบอกกล่าวล่วงหน้า ให้ผู้ว่าจ้างทราบ

๑๑.๔ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๑๑.๕ ถ้าผู้รับจ้างต้องการบอกเลิกสัญญาจ้างต้องแจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือนและต้องจ่ายค่าชดเชยการฝึกอบรมตามอัตราที่กำหนด

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นาโมเดล” ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ตามระเบียบขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หรือมีพฤติการณ์ในการทำงานอย่างเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และขอให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายถวิล ยี่สุนแสง)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว



คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดสระแก้ว
ที่ ๓๓๕๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการ
สอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการ
พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
จังหวัดสระแก้ว

ด้วยจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชน
อำเภอวังน้ำเย็นและอำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่ง
จังหวัดสระแก้ว ที่ ๓๐๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่
ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น
ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดสระแก้ว ดังต่อไปนี้

อำเภอวังน้ำเย็น

๑. นายสมชาย มูลบรรจง	เกษตรอำเภอวังน้ำเย็น	ประธานกรรมการ
๒. นายสมอาจ ปานะโปย	ท้องถิ่นอำเภอวังน้ำเย็น	กรรมการ
๓. นายสุเมธ ระงับพิศม์	พัฒนาการอำเภอวังน้ำเย็น	กรรมการและ เลขานุการ

อำเภอตาพระยา

๑. นายนิวัฒน์ หงษ์ชูดา	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	ประธานกรรมการ
๒. นางอรทัย สมใส	เกษตรอำเภอตาพระยา	กรรมการ
๓. นายกิติพงษ์ ไชยปิง	รักษาราชการแทน พัฒนาการอำเภอตาพระยา	กรรมการและ เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามเกณฑ์ที่
กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

/(๒) พิจารณา...

(๒) พิจารณาประเมินให้คะแนนผู้เข้าสอบแล้วบันทึกคะแนนในแบบที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักความเสียสละ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม และถือเอาความลับตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จก

(นายถวิล ยี่สุนแสง)

พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

เพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม

โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

จังหวัดสระแก้ว

บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล
 ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for life : CLM)
 และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	จ้างงาน (คน)	ประเภทพื้นที่	หมายเหตุ
๑	สระแก้ว	วังน้ำเย็น	คลองหินปูน	๑	HLM	
๒	สระแก้ว	ตาพระยา	ทัพราช	๑	HLM	
๓	สระแก้ว	ตาพระยา	โคกลาน	๑	HLM	
			รวม	๓		

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials "SM".