



ที่ สก ๐๐๑๙/ (๒๓๐๓)

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน นายอำเภอคลองหาด

- |                  |   |             |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔              | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ๑๐๗๓/๒๕๖๔<br>ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๓. หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคคลฯ                                | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดสระแก้ว โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดเปิดรับสมัครในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ

จังหวัดสระแก้ว จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ให้ทั่วถึงตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และรายงานการรับสมัครฯ ให้จังหวัดทราบภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ส.ค.

(นายถวิล ยี่สันแสง)  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ  
โทรศัพท์. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗  
โทรสาร. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๘





## ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ด้วยจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ และกลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) รวม ๒ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. ชื่อตำแหน่ง อัตราว่าง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร : ลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๒ อัตรา ในพื้นที่ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด (ปฏิบัติหน้าที่ อำเภอคลองหาด)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

ค่าตอบแทน อัตราจ้างเหมาคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว (ผนวก ข)

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

#### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี

๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙)

#### คำนิยามเพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

(๕) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันกับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

(๖) เป็นผู้มิมีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต(Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน หรืออาศัยอยู่อำเภอใกล้เคียง

## ๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓

๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ สามารถสมัครได้ด้วยตนเองและขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองหาด ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้ยื่นใบสมัครที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าทำเนียมในการสมัครสอบ

## ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกพื้นที่ประสงค์ปฏิบัติงานได้เพียง ๑ อำเภอเท่านั้น และสมัครได้เพียงครั้งเดียว

๔.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของกรมการพัฒนาชุมชน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

### ๕. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันที่สมัคร

๕.๑ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๕.๒ หลักฐานการศึกษา (ถ้ามี)

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่กฎ ก.พ. กำหนด

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้มุมบน ขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

จังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองหาด

### ๗. หลักเกณฑ์การสมัครและวิธีคัดเลือก

เป็นการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาการประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่แสดงออก บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ จังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคลองหาด การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดไม่เกิน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังหากมีตำแหน่งว่างที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือ คล้ายคลึงกัน กรมการพัฒนชุมชนอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีดังกล่าว หรือจะ ดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

กรณีในพื้นที่อำเภอ นั้น ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร แต่จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตาม อัตราที่เปิดรับสมัครจังหวัดจะพิจารณาจากลำดับของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้จากอำเภอข้างเคียง มาทดแทน

#### ๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกผู้

- ๑๐.๑ จังหวัดจะจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก
- ๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๑๐.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดหน่วยงานใด ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานที่ได้รับการจัดจ้างเท่านั้น ไม่สามารถย้ายไปปฏิบัติงานในสังกัดอื่นได้

#### ๑๑. เงื่อนไขอื่น ๆ

- ๑๑.๑ เมื่อมีการฝึกอบรมให้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะระยะสั้น การพัฒนาคุณธรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง รูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๑๑.๒ เมื่อจัดทำสัญญาจ้างแล้วผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานในวันและเวลาราชการรวมระยะเวลา วันละไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง คือ ตั้งแต่ วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ พื้นที่เรียนรู้ชุมชน ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of Life: CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of Life: HLM) ระดับครัวเรือน หรือสถานที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ (พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนดให้) ทั้งนี้ หากมีการกิจจำเป็นและต่อเนื่อง จะต้องปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ
- ๑๑.๓ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทนหรือบอกกล่าวล่วงหน้า ให้ผู้ว่าจ้างทราบ
- ๑๑.๔ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้
- ๑๑.๕ ถ้าผู้รับจ้างต้องการบอกเลิกสัญญาจ้างต้องแจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือนและต้องจ่ายค่าชดเชยการฝึกอบรมตามอัตราที่กำหนด

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมา บริการปฏิบัติการกิจกรรมตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นาโมเดล” ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ตามระเบียบขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และขอให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายถวิล ยี่สุนแสง)  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว



คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ  
การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดสระแก้ว  
ที่ ๑๐๗๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการ  
สอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการ  
พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”  
จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

ด้วยจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ  
ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชน  
อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่ง  
จังหวัดสระแก้ว ที่ ๓๐๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและ  
เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัด  
จ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก  
ทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดสระแก้ว ดังต่อไปนี้

อำเภอคลองหาด

๑. นางพวงผกา	ไชยเกล้า	พัฒนาการอำเภอคลองหาด	ประธานกรรมการ
๒. นายเอกรัฐ	มาลัยประเสริฐ	เกษตรอำเภอคลองหาด	กรรมการ
๓. นางสาวปราณี	ก้อนเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กรรมการและ เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามเกณฑ์ที่  
กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

(๒) พิจารณาประเมินให้คะแนนผู้เข้าสอบแล้วบันทึกคะแนนในแบบที่กำหนด

/ทั้งนี้ ให้ผู้.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักความ  
เสียสละ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม และถือเป็นความลับตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความ  
ปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายถวิล ยี่สุนแสง)

พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

เพื่อจัดจ้างเป็นเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม

โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

จังหวัดสระแก้ว



แนวทางการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ  
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่  
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่

“โคก หนอง น้ ของ น้ ไร่ เติล”

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



แผนดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ  
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยปฏิบัติ
๑.	กรมฯ ประกาศรับสมัคร และแจ้งแนวทางการดำเนินการคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กรมฯ
๒.	จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๓.	รับสมัคร ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แล้วส่งรายชื่อผู้สมัครให้จังหวัด (จังหวัดรวบรวมจำนวนแจ้งกรมฯ ทุกวัน)	วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)	สพจ./สพอ.
๔.	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และคณะกรรมการประมวลผลคะแนน	ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๕.	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้สมัคร และกำหนด วัน เวลา สถานที่ สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๖.	ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ./สพอ.
๗.	คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ส่งผลคะแนนให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ./สพอ.
๘.	จังหวัดประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๙.	ทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก และแจ้งผลให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ	วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.

- หมายเหตุ : ๑. กรมฯ หมายถึง กรมการพัฒนาชุมชน  
๒. สพจ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด  
(ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)  
๓. สพอ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ

\*\*\*\*\*

# การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”



## ๑. ความเป็นมา

ตามที่ พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยี่ยวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ซึ่งมีการกำหนดแผนงานเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม โดยกลุ่มที่ ๓ มุ่งเน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจ ฐานราก เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ สำหรับการนำไปสู่รูปธรรมความสำเร็จ ต่อการฟื้นฟูและสร้างเศรษฐกิจ ภายในประเทศที่เชื่อมั่นหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการขับเคลื่อน

กรมการพัฒนาชุมชน ร่วมกับมูลนิธิสิทธิดีความหมาย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง มูลนิธิรักษ์ดินรักน้ำ และภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้ง ๗ ภาค ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน ตามกลไกการขับเคลื่อนสี่ประสานศาสตร์พระราชาเพื่อการปฏิรูป ประเทศ โดยใช้หมู่บ้านเป็นฐานของการพัฒนา มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกครัวเรือนและพัฒนาคนให้มีความรู้และ ปรับตัวให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข มีอาชีพ สร้างรายได้ ท่ามกลางวิกฤตโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว ด้วยการจัดทำโครงการที่ประยุกต์การใช้ศาสตร์พระราชาและน้อมนำเอาทฤษฎีใหม่กว่า ๔๐ ทฤษฎี ที่ทรงพระราชทานไว้ใช้ในการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์กับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เหมาะสมกับหมู่บ้านในภูมิสังคมต่าง ๆ ผ่านการทำงานในรูปแบบ การจ้างงาน และการร่วมกันลงแรงด้วยการสนับสนุนวัสดุพื้นฐานและงบประมาณ และบูรณาการการทำงาน จากภาคีภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนและชุมชนที่เข้าร่วมโครงการในระดับพื้นฐาน

**ดำเนินการสร้าง (๑) พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล จำนวน ๓๓๗ ตำบล ขนาดพื้นที่ ๑๕ ไร่/ชุมชน หรือ ๑๐ ไร่/ชุมชน รวมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔,๙๔๐ ไร่ และให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนา (๒) พื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model : HLM) ระดับครัวเรือน จำนวนทั้งสิ้น ๒๔,๘๔๒ ครัวเรือน ขนาดพื้นที่ไม่เกิน ๓ ไร่/ครัวเรือน รวมพื้นที่ ไม่เกิน ๕๔,๖๗๖ ไร่ และ (๓) บูรณาการร่วมพัฒนาพื้นที่ระดับตำบล เพื่อการบริหารจัดการน้ำขั้นพื้นฐาน ที่เหมาะสมกับภูมิสังคมตามแนวพระราชดำริ ๑๐ วิธี เชื่อมโยงกับพื้นที่ปฏิบัติการโครงการฯ จากนั้นพัฒนาสู่ ระดับก้าวหน้า โดยการดำเนินการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานผลผลิต การแปรรูปและการตลาดตามมาตรฐาน อินทรีย์วิถีไทย และยกระดับชุมชนทั้ง ๓๓๗ ตำบล ให้สามารถ (๑) แก้ไขวิกฤตด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมของประเทศ (๒) เสริมสร้างความสามัคคีและสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรงผ่านการทำกิจกรรมพัฒนา พื้นที่ร่วมกัน (๓) สร้างระบบเกษตรกรรมยั่งยืนที่ผลิตอาหารปลอดภัยจากสารเคมีและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เพื่อยกระดับอาหารให้เป็นยาที่สามารถสร้างเสริมภูมิคุ้มกันต้านทานโรคต่าง ๆ อีกทั้งยัง (๔) เพิ่มการจัดการให้กักเก็บ น้ำฝนที่ตกในพื้นที่ได้เพียงพอต่อการเพาะปลูกและการดำรงชีวิตช่วยแก้ปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม (๕) เพิ่มพื้นที่ ป่าที่ช่วยฟอกอากาศที่บริสุทธิ์และช่วยกักเก็บคาร์บอนในชั้นบรรยากาศลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ (๖) เก็บรักษาและฟื้นฟูหน้าดินด้วยการเก็บตะกอนดินในพื้นที่ ช่วยสร้างความสมดุลของระบบนิเวศใน ดิน น้ำ และป่า (๗) เพิ่มความหลากหลายให้กับพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิตทั้งพืชและสัตว์ ที่สำคัญยังช่วยชุมชนได้ ทั้งนี้ การดำเนินการพัฒนาสู่ระดับก้าวหน้า ในระยะที่ ๒ มีแผนดำเนินการส่งเสริมในระดับชุมชนให้รวมตัวกัน จัดตั้งกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างวิสาหกิจชุมชน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการสร้าง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสนับสนุนกระบวนการผลิต ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจชุมชนสามารถพัฒนาระดับมุ่งไปสู่**

การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับตำบล เพื่อพัฒนาศักยภาพการเพิ่มผลผลิตต่าง ๆ ที่ได้จากในพื้นที่ ดำเนินการ เพิ่มมูลค่าด้วยการแปรรูป ขยายตลาดการท่องเที่ยวชุมชน ฯลฯ และสร้างงานวิจัยชุมชน เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หรือค้นหาอัตลักษณ์ของชุมชน การสร้างนวัตกรรมที่เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชน สร้างการจัดการความรู้ในมิติการพึ่งตนเอง ด้านครู คลัง ช่าง หมอ ของชุมชน ร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ ชุมชนทั่วประเทศ ให้ได้ผลการดำเนินงานที่สามารถนำไปต่อยอดให้กับวิสาหกิจชุมชนในด้านการพัฒนา การท่องเที่ยวชุมชน การเพิ่มมูลค่าผลผลิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน รวมทั้งสร้างการสื่อสาร สังคมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมในระดับชุมชน ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy: SEP) ในรูปแบบการทำงานตามศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตของ ประชาชนให้บรรลุตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) (SEP for SDGs) ในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ที่เข้าถึงคนได้ทุกระดับและทุกวัย ผ่านการดำเนินงานโครงการ ในทุกพื้นที่เพื่อสื่อสารวิธีการแก้ไขวิกฤตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการสร้างตัวอย่าง ความสำเร็จที่เริ่มต้นจากการพัฒนาคนให้โลกได้รับรู้อย่างแพร่หลาย ซึ่งการขับเคลื่อนตามกระบวนการ ทั้ง ๒ ระยะ จะเป็นการ (๘) เตรียมความพร้อมให้ชุมชนมีความสามารถในการพึ่งตนเอง ในเรื่องของน้ำ อาหาร และพลังงาน ทดแทนสร้างภูมิคุ้มกันชุมชนต่อสภาพปัจจุบันที่โลกกำลังเผชิญกับวิกฤตความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และภัยพิบัติธรรมชาติอย่างรุนแรง วิกฤตทางด้านโรคระบาดวิกฤตทางด้านความอดอยากและวิกฤตความ ชัดแย้งของสงครามเศรษฐกิจหรือสงครามรูปแบบต่าง ๆ ในอนาคต

กิจกรรมการสร้างงานสร้างรายได้รายได้เดือนให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงาน ที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการจ้างงานสร้างรายได้ ให้แก่ เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วง วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จำนวน ๙,๑๘๘ คน ให้มีบทบาทหน้าที่ เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล เป็นหลักและร่วมส่งเสริมสนับสนุนเป็นครูพาทำแก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กระทรวงมหาดไทย มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๑.๖/๑๑๑๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ เห็นชอบ และอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศ ในรอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประธานกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้เสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการพิจารณาอนุมัติ จากคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม หลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการจ้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร แรงงาน และบัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤต การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

### ๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

#### ๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ
- ๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี
- ๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

#### คำนิยาม เพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

๗) เป็นผู้มิมีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

#### ๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

- ๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - ๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
  - ๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๔. ขั้นตอนการดำเนินการรับสมัคร

แนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” แบ่งขั้นตอนการดำเนินการออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

#### ๔.๑ ส่วนกลาง (กรมการพัฒนาชุมชน)

๑) กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๒) กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และจัดทำคำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อแจ้งให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑ - ๓)

#### ๔.๒ ระดับจังหวัด (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)

๑) จังหวัด มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) พัฒนาการจังหวัด  | ประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                 | กรรมการ             |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                   | กรรมการ             |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                   | กรรมการ             |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) นักจัดการงานทั่วไป   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน                |                     |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการกำหนดกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแผนดำเนินการคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด รวมทั้งวินิจฉัยและตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก (เอกสาร ๕)

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และตีพิมพ์ประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มอบหมายเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลผู้สมัครรายอำเภอ ทุกวันตามกำหนดรับสมัคร แล้วแจ้งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเวลา ๑๗.๓๐ น. ผ่านทางระบบ Google Sheet ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ผู้รายงานจะต้องมี E - Mail Address ของ G Mail ในการเข้าใช้งาน

๔) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ลูกจ้างเหมาบริการฯ) ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และคณะกรรมการประมวลผลคะแนนฯ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ให้คำนึงถึงจำนวนของผู้สมัครและกรอบระยะเวลาตามที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด โดยโครงสร้างคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ๑ คณะ จำนวน ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้ (เอกสาร ๖ - ๗)

(๑) ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ

(๓) กรรมการและเลขานุการ

การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นั้นให้คำนึงถึงประสบการณ์ และความเหมาะสม โดยแต่งตั้งจากข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานในอำเภอนั้นๆ ก่อน ทั้งนี้หากในพื้นที่ที่มีผู้สมัครจำนวนมากและจำนวนข้าราชการในสังกัดมีไม่เพียงพอ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ประชาชนชุมชน ผู้นำสมัครอาชีพ หรือคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ตามความเหมาะสม

๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ พร้อมจัดทำประกาศโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๘) ทั้งนี้การกำหนดสถานที่สอบให้คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ เป็นอันดับแรก

๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ดำเนินการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด โดยใช้ระยะเวลาการสัมภาษณ์ รายละเอียด ๗ - ๑๐ นาที จากนั้นดำเนินการประมวลผลคะแนนเพื่อจัดทำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๙ - ๑๐)

๗) จังหวัด ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอตามที่มีอัตราการจัดงาน ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑๑)

๘) จังหวัด ดำเนินการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งสำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ฯ และประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องถึงกรมการพัฒนารัฐบาล ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

#### ๔.๓ ระดับอำเภอ (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ)

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอที่มีอัตราการจัดงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครในทุกช่องทาง และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีอัตราการจัดงานเป็นหน่วยรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓เมื่อครบกำหนดระยะเวลาปิดรับสมัคร ดำเนินการรวบรวมเอกสารใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ส่งจังหวัด หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เห็นสมควร (เอกสาร ๔)

\*\*\*\*\*

## เอกสารประกอบ

- เอกสาร ๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- แผนวก ก รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
  - แผนวก ข บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายจังหวัด
  - แผนวก ค บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล
  - แผนวก ง ตัวอย่างใบรับรองแพทย์
- เอกสาร ๒ ใบสมัครผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๓ คำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๔ เอกสารประกอบการรับสมัคร
- เอกสาร ๕ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ระดับจังหวัด
- เอกสาร ๖ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๗ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลคะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๘ ร่างประกาศรายชื่อผู้สมัคร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๙ เอกสารประกอบการสอบสัมภาษณ์
- เอกสาร ๑๐ เกณฑ์การพิจารณาการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๑๑ ร่างประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

\*\*\*\*\*

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ  
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่  
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”



ช่องทางการรายงานจำนวนผู้สมัคร  
การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่  
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล





คำสั่งจังหวัดจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๓๐๑๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดสระแก้ว

ด้วยจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๕๐ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัดสระแก้ว ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัด   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                            | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                              | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                              | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน            | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไป<br>กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก แผนดำเนินการคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด รวมทั้งวินิจฉัยและตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอภิรักษ์ ยี่สุนแสง)  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว