



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง นโยบายและแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน มีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) เป็นองค์กรที่เก่งและดี บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน โดยเฉพาะการทำงานร่วมกับประชาชน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕”

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาองค์กรของกรมการพัฒนาชุมชนดังกล่าวข้างต้น จึงประกาศนโยบายและมาตรการในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว กำหนดให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนต้องได้รับการพัฒนาฝึกทักษะ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถตามที่จังหวัดกำหนด ดังนี้

๑.๑ มีการประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเป็นประจำทุกเดือน และจัดให้มีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เฉพาะเรื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เช่น การฝึกอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน

๑.๒ มีการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมเป็นประจำทุกปี และมีกิจกรรมเข้าวัดทำบุญตามโอกาสวันสำคัญ รวมถึงจัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อร่วมพัฒนา และเป็นการขัดเกลาจิตใจ

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว กำหนดให้การบริหารผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการดังนี้

๒.๑ มีการประชุมชี้แจงตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอทราบทุกคน

๒.๒ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการในระดับจังหวัดชัดเจนและครบถ้วนทุกตัวชี้วัด

๒.๓ มีการกระจายค่าเป้าหมายที่ชัดเจน เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่แต่ละคนรับผิดชอบ

๒.๔ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กรมฯ กำหนดครบถ้วนทุกคนตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ สิ้นสุดรอบการประเมินได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กรมฯ กำหนด

๓. ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว กำหนดนโยบายให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๓.๑ ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการนำหลักการดังกล่าวไปใช้ในการดำรงชีวิตและในการปฏิบัติงาน

๓.๓ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมและนำไปสู่การขยายผลสู่บุคคลใกล้เคียงนำไปปฏิบัติต่อไป

๔. ด้านการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรภายในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ส่งเสริมให้บุคลากรนำค่านิยมองค์กร ABCDEF และ S&P ไปใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน

๔.๑ มีการสร้างความเข้าใจในค่านิยมองค์กร ABCDEF และ S&P และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน

๔.๒ มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนประพฤติและปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ABCDEF และ S&P และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๔.๓ มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ประพฤติและปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ABCDEF และ S&P และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นแบบอย่างได้

๕. ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว กำหนดนโยบายในการพัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีบรรยากาศที่น่าทำงานถูกสุขลักษณะ โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนใช้หลักการจัดกิจกรรม ๕ ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย

๕.๑ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนดำเนินกิจกรรมด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และกิจกรรม ๕ ส ตามพื้นที่ สถานที่ทำงานที่รับผิดชอบ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

๕.๒ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายถวิล ยี่สุนแสง)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว