



ที่ สก ๐๐๑๙/ว **๓๐๓๐**

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ **๑๓๗๐** /๒๕๖๔ ลงวันที่ **๑๖** กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. กรอบระยะเวลาการประเมินฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวน	๑	ชุด
	๓. แบบสรุปคะแนนผลการประเมิน	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามอ้างถึง จังหวัดสระแก้ว โดยคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว นั้น

ในการนี้ จังหวัดขอให้อำเภอ แจ้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนทราบ และเข้าบันทึก รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการระบบ Online โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. บันทึกต้นรอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และพิมพ์เอกสารให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินลงนามเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาต่อไป
๒. ประเมินให้คะแนนปลายรอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ และพิมพ์เอกสารให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินลงนาม พร้อมสรุปผลการประเมินฯ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



สิ่งที่ส่งมาด้วย 1-3

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร/โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘

จ.ม.

(นายถวิล ยี่สุนแสง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว



-สำเนาฉบับ-

ที่ สก ๐๐๑๙/ว **๓๑๓๐**

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ **๑๓๖๐** /๒๕๖๔ ลงวันที่ **๗** กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. กรอบระยะเวลาการประเมินฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวน	๑	ชุด
	๓. แบบสรุปคะแนนผลการประเมิน	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามอ้างถึง จังหวัดสระแก้ว โดยคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว นั้น

ในการนี้ จังหวัดขอให้อำเภอ แจ้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนทราบ และเข้าบันทึก รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการระบบ Online โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. บันทึกต้นรอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และพิมพ์เอกสารให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินลงนามเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาต่อไป
๒. ประเมินให้คะแนนปลายรอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ และพิมพ์เอกสารให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินลงนาม พร้อมสรุปผลการประเมินฯ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



๑๓๖๐

(นายถวิล ยี่สุนแสง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1-3

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร/โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘

รอง ผวจ..... วันที่ / /
หน.ส่วนราชการ..... วันที่ / /
หน.กลุ่ม/ฝ่าย..... วันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๔
นว.พช..... วันที่ ๖ ก.ค. ๒๕
จนท.ทาน..... วันที่ / /

๒๐.๗/๒

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

**กรอบระยะเวลาดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)**

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบผู้ที่เกี่ยวข้อง
<p>๑. ต้นรอบการประเมิน ๑.๑ ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาสู่ระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามลำดับชั้นบังคับบัญชา</p>	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานฯ ที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด
<p>๑.๒ บันทึกรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการระบบ Online ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด</p>	ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ข้าราชการทุกคน
<p>๑.๓ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อลงนามต้นรอบ</p>	ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ข้าราชการทุกคน
<p>๑.๔ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดและงานอื่นๆที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย</p>	๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ข้าราชการทุกคน
<p>๑.๕ ติดตามผลความก้าวหน้า ให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อพัฒนางานและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p>	๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
<p>๒. ปลายรอบการประเมิน ๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและบันทึกผลการดำเนินงาน ปลายรอบ ในระบบ Online แล้วรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔	ข้าราชการทุกคน
<p>๒.๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online โดยนำผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงไปเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่ได้ทำข้อตกลงไว้ตั้งแต่ต้นรอบเพื่อให้ค่าคะแนน</p>	ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

<p>๒.๓ รวบรวมแบบประเมินและสรุปผลการประเมินของข้าราชการในสังกัดเสนอต่อคณะทำงานพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลฯ</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>ผอ.กลุ่มงานประสานฯ</p>
<p>๒.๔ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพัฒนาการจังหวัดให้กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>ผอ.กลุ่มงานประสานฯ</p>

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	๔๐	กลุ่มงาน ประสานฯ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ มากกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕	๔๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ระดับ ๑ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ระดับ ๒ มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ มีการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ มีผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมอย่างน้อยตำบลละ ๑ กิจกรรม และมีสรุปรายงาน เสนอผู้บริหารทราบ ระดับ ๕ มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ระดับ ๑ มีมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร (เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน) ระดับ ๒ บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีการประเมินตนเองตามสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน (แบบประเมิน/ระบบ ประเมินสมรรถนะที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด) และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยกำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/ คน/ปี ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเอง ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเอง ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี	๑๐	กลุ่มงาน ประสานฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๒๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่</p> <p>ระดับ ๑ มีครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๒ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๓ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>ระดับ ๔ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๕ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๑๐๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	๒๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP ในตลาดออนไลน์</p> <p>ระดับ ๑ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๒ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๓ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๔ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p>ระดับ ๕ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑ และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้ ระดับ ๑ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐	๒๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ กลุ่มงาน ส่งเสริม
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับ ๑ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้มากกว่าร้อยละ ๒๐ ระดับ ๒ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ระดับ ๓ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ ระดับ ๔ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ระดับ ๕ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕	๒๐	กลุ่มงาน สารสนเทศฯ

ตัวชี้วัดรายบุคคล (ตัวเลือก)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ระดับ ๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อเดือน ระดับ ๒ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้งต่อเดือน ระดับ ๓ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อเดือน ระดับ ๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑๖ ครั้งต่อเดือน ระดับ ๕ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง OA, Line, Facebook, Youtube, ป้าย, เอกสารต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้งต่อเดือน	๒๐	กลุ่มงาน สารสนเทศ

