

แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประชุม
เพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓
เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐ คน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ๗๖ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ข้าพเจ้า..... ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัด..... ขอแจ้งแบบตอบรับแสดงความประสงค์เข้ารับการประชุมเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ดังนี้

- () มีความประสงค์เข้ารับการประชุมเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- () ขอสละสิทธิ์เข้ารับการประชุมเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

สำหรับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประชุมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อที่กรมการพัฒนาชุมชนจะใช้เป็นข้อมูลในการออกคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติงานต่อไป

กำหนดให้พื้นที่อำเภอ.....เป็นพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประชุมฯ ในกรณีผ่านการประชุมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด.....

แบบประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา รุ่นที่ ๗๒
(พัฒนาการจังหวัด, พัฒนาการอำเภอ, พัฒนาการพี่เลี้ยง)
 รอบการประเมินที่ เดือน..... พ.ศ.....

ชื่ออาสาพัฒนา (นาย/นาง/นางสาว).....
 พื้นที่ปฏิบัติงานตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
 ให้ผู้ประเมินกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการประเมิน

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	๕	๔	๓	๒	๑
หมวด ก. พฤติกรรม					
๑. ตรงต่อเวลา					
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
๓. การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน					
๔. การมีมนุษยสัมพันธ์					
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๖. ความเสียสละ อดทน					
๗. ภาวะผู้นำ (การได้รับการยอมรับและความสามารถในการจูงใจผู้อื่น)					
๘. การเคารพความคิดเห็นผู้อื่น					
๙. ทักษะติดต่องานอาสาสมัคร					
๑๐. การเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดี					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	คะแนนที่ได้คะแนน				
หมวด ข. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑. การส่งเสริม สนับสนุนปราชญ์สัมมาชีพชุมชน					
๒. ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน					
๓. การส่งเสริม บพพาท และพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน					
๔. การส่งเสริม กลุ่ม องค์กรในชุมชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม					
๕. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนพัฒนาชุมชน					
๖. ทักษะการใช้แผนชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงาน โครงการ					

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	๕	๔	๓	๒	๑
๗. การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ					
๘. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP					
๙. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆ					
๑๐. การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดทำแบบบันทึกแบบ อสพ. การจัดทำแผน การรายงานผล					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน		คะแนนที่ได้.....คะแนน			
สรุปการประเมิน		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ	
หมวดพฤติกรรม		๕๐			
หมวดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน		๕๐			
รวม		๑๐๐			

ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๕๙ คะแนน) () พอใช้ (๖๐-๖๙ คะแนน)
 () ดี (๗๐ - ๗๙ คะแนน) () ดีมาก (๘๐ - ๘๙ คะแนน)
 () ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นผู้ประเมิน.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง

แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

จังหวัด.....

รอบการประเมินที่เดือน.....พ.ศ.....

ที่	ชื่อ อสพ.	ผลการประเมิน							ต่ออายุการปฏิบัติงาน	
		พจ. ประเมิน 100	พอ.ประเมิน 100	พก.ประเมิน 100	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน	ไม่ ผ่าน	ประสงค์	ไม่ ประสงค์	

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

- อสพ. ที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน
- ผู้ประเมิน จำนวน ๓ คน ได้แก่ พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ และพัฒนากรพี่เลี้ยง
- ผลการประเมินนี้จะใช้ประกอบการพิจารณาจากกรมการพัฒนาชุมชน ในกรณีที่มีการต่ออายุการปฏิบัติงานใหม่ของ อสพ.