

# ด่วนที่สุด

ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๐๕๒๖



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว  
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- |   |             |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฯ                                    | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฯ  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบรายงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายฯ  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. QR Code สำหรับลงนามรับทราบนโยบายและรายงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบาย ฯ ผ่านระบบออนไลน์ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับกรอบและทิศทางการนำองค์การตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

จังหวัดสระแก้วพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีบรรลุตามเจตนารมณ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดไว้ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาทำความเข้าใจ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๔

๒. ลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

๓. จัดทำรายงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิร ฤทธิเดช)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้

ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



## ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล สนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ การวิจัย การจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน โดยมีผู้นำชุมชนอาสาสมัคร กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย เป็นกลไกการพัฒนาการบริหารจัดการชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามอำนาจหน้าที่ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรี และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ โดยขอให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ และก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนในระบบเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน
๒. มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นข้าราชการที่ดี ทุ่มี เท เสียสละ อดทนในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ
๓. มีนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน
๔. มีการบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ
๕. จัดระบบการบริหารงานที่ดี มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีการบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า การบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักการพัฒนารัพยากรมนุษย์ และมีการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๖. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้ทันสมัยโดยการนำระบบดิจิทัลมาใช้ มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศของกรมการพัฒนาชุมชนให้สามารถบูรณาการและใช้ประโยชน์ร่วมกันกับหน่วยงานอื่น
๗. มีการสนับสนุนการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี สร้างความผูกพันในองค์การ การรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

/ศ. มีการส่งเสริม...

๘. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การ โดยคำนึงถึงความสำคัญ  
ของสิทธิมนุษยชน และเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนในทุกระดับ

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นเป็นองค์การที่มีคุณภาพและคุณธรรม  
นำองค์การเปลี่ยนสู่ความยั่งยืน เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชน  
พึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงขอให้บุคลากรทุกคนได้ถือปฏิบัติเป็นหลักการ  
ปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....



(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหาร ราชการแผ่นดิน กรรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ขององค์การ (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบาย ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเกิดการเปลี่ยนสู่ความยั่งยืนต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

### ๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

#### นโยบายหลัก

กรรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ บนพื้นฐานปรัชญาการพัฒนาชุมชนของกรรมการพัฒนาชุมชน ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือ จากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมอาชีพ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างสรรค์ความสุข ให้กับชุมชน

๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงาน พัฒนาชุมชน

๓. มุ่งเน้นส่งเสริมการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๔. บูรณาการขับเคลื่อนงานตามภารกิจให้เกิดการพัฒนา และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม ของประชาชนอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

### ๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

#### นโยบายหลัก

กรรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวกที่คำนึงถึง การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และครอบคลุมอย่างเสมอภาค

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรของกรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาช่องทางสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำกลุ่มองค์กร และเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน ให้ครอบคลุมทุกระดับ

๓. สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ และการเข้าถึงบริการของรัฐ

๔. มุ่งเน้นการบริการ การอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน

### ๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

#### นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการทำงานอย่างบูรณาการ ยกกระตือรือร้นการบริการจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานขององค์การ

๒. มุ่งเน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยมขององค์การ และคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน

๔. มุ่งเน้นการนำระบบดิจิทัลปรับใช้กับองค์การให้มีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ

### ๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

#### นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและความผูกพันต่อองค์การ

๓. มุ่งเน้นพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีศักยภาพ เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ยั่งยืน



แบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดรับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ซึ่งระบุไว้นำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดหรือนำไปกำหนด เป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมการพัฒนาชุมชน มีธรรมาภิบาลต่อไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....





แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ด้านที่ ๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย : กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก : กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวกที่คำนึงถึง การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและครอบคลุมอย่างเสมอภาค

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้กับบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)			
๑) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
๒) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
๒. พัฒนาช่องทางสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์ สู่ผู้มากลุ่มองค์กร และเครือข่ายพัฒนาชุมชน ให้ครอบคลุมทุกระดับ				
๑) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
๒) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
ฯลฯ				
๒. พัฒนาช่องทางสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์ สู่ผู้มากลุ่มองค์กร และเครือข่ายพัฒนาชุมชน ให้ครอบคลุมทุกระดับ				
๑) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
๒) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
ฯลฯ				

<b>๓. สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ</b> <b>และการเข้าถึงบริการของรัฐ</b>						
๑)	เชิงปริมาณ.....	เชิงคุณภาพ.....	เชิงปริมาณ.....	เชิงคุณภาพ.....		
๒)	.....	.....	.....	.....		
	ฯลฯ					
๔. มุ่งเน้นการบริการ การอำนวยความสะดวก						
ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ						
และผู้มีส่วนได้เสีย และเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน						
๑)	เชิงปริมาณ.....	เชิงคุณภาพ.....	เชิงปริมาณ.....	เชิงคุณภาพ.....		
๒)	.....	.....	.....	.....		
	ฯลฯ					

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ด้านที่ ๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม : กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้  
 นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติบนพื้นฐานปรัชญาการพัฒนาชุมชนของกรมการพัฒนาชุมชน  
 ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน  
 ในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมอาชีพ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เศรษฐกิจฐานราก เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขัน และสร้างสรรคความสุขให้กับชุมชน	๑) ..... เชิงปริมาณ..... เชิงคุณภาพ .....			
๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และแสวงหาความร่วมมือ ร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน	๒) ..... เชิงปริมาณ..... เชิงคุณภาพ .....			
๓. มุ่งเน้นส่งเสริมการบริหารจัดการเงินทุนชุมชน ให้มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน	๓) ..... เชิงปริมาณ..... เชิงคุณภาพ .....			

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑) .....	เชิงปริมาณ..... เชิงคุณภาพ.....			
๒) .....	เชิงปริมาณ..... เชิงคุณภาพ.....			
๔. บูรณาการขับเคลื่อนงานตามภารกิจ				
ให้เกิดการพัฒนา และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม				
ของประชาชนอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม				
๑) .....	เชิงปริมาณ..... เชิงคุณภาพ.....			
๒) .....	เชิงปริมาณ..... เชิงคุณภาพ.....			
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน				

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
...../...../.....

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน



<p>๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยมขององค์กร และค่านึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน</p> <p>๑) .....</p> <p>๒) .....</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>เชิงปริมาณ.....</p> <p>เชิงคุณภาพ .....</p> <p>เชิงปริมาณ.....</p> <p>เชิงคุณภาพ .....</p>		
<p>๔. มุ่งเน้นการนำระบบดิจิทัลปรับใช้กับองค์กรให้มีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ</p> <p>๑) .....</p> <p>๒) .....</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>เชิงปริมาณ.....</p> <p>เชิงคุณภาพ .....</p> <p>เชิงปริมาณ.....</p> <p>เชิงคุณภาพ .....</p>		

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

คำนำที่ ๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน : กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้  
 นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย  
 อยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และมีประสิทธิภาพ	(เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ดำเนินงาน	(บาท)	
๑) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
๒) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
๒. ส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณธรรมและสร้าง แรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่น และผูกพันต่อการ				
๑) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
๒) .....	เชิงปริมาณ.....			
	เชิงคุณภาพ .....			
๓) .....				
๔) .....				
๕) .....				
๖) .....				
๗) .....				
๘) .....				
๙) .....				
๑๐) .....				
๑๑) .....				
๑๒) .....				
๑๓) .....				
๑๔) .....				
๑๕) .....				
๑๖) .....				
๑๗) .....				
๑๘) .....				
๑๙) .....				
๒๐) .....				
๒๑) .....				
๒๒) .....				
๒๓) .....				
๒๔) .....				
๒๕) .....				
๒๖) .....				
๒๗) .....				
๒๘) .....				
๒๙) .....				
๓๐) .....				
๓๑) .....				
๓๒) .....				
๓๓) .....				
๓๔) .....				
๓๕) .....				
๓๖) .....				
๓๗) .....				
๓๘) .....				
๓๙) .....				
๔๐) .....				
๔๑) .....				
๔๒) .....				
๔๓) .....				
๔๔) .....				
๔๕) .....				
๔๖) .....				
๔๗) .....				
๔๘) .....				
๔๙) .....				
๕๐) .....				
๕๑) .....				
๕๒) .....				
๕๓) .....				
๕๔) .....				
๕๕) .....				
๕๖) .....				
๕๗) .....				
๕๘) .....				
๕๙) .....				
๖๐) .....				
๖๑) .....				
๖๒) .....				
๖๓) .....				
๖๔) .....				
๖๕) .....				
๖๖) .....				
๖๗) .....				
๖๘) .....				
๖๙) .....				
๗๐) .....				
๗๑) .....				
๗๒) .....				
๗๓) .....				
๗๔) .....				
๗๕) .....				
๗๖) .....				
๗๗) .....				
๗๘) .....				
๗๙) .....				
๘๐) .....				
๘๑) .....				
๘๒) .....				
๘๓) .....				
๘๔) .....				
๘๕) .....				
๘๖) .....				
๘๗) .....				
๘๘) .....				
๘๙) .....				
๙๐) .....				
๙๑) .....				
๙๒) .....				
๙๓) .....				
๙๔) .....				
๙๕) .....				
๙๖) .....				
๙๗) .....				
๙๘) .....				
๙๙) .....				
๑๐๐) .....				

<p>๓. มุ่งเน้นพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีศักยภาพ</p> <p>เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ</p> <p>ของกรมการพัฒนาชุมชน</p>			
๑) .....	เชิงปริมาณ.....		
๒) .....	เชิงคุณภาพ.....		
๓) .....	เชิงปริมาณ.....		
๔) .....	เชิงคุณภาพ.....		
๕) .....	ฯลฯ		
๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในดำเนินชีวิตที่ยั่งยืน			
๑) .....	เชิงปริมาณ.....		
๒) .....	เชิงคุณภาพ.....		
๓) .....	เชิงปริมาณ.....		
๔) .....	เชิงคุณภาพ.....		
๕) .....	ฯลฯ		

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

QR Code สำหรับลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแล  
องค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์



ระบบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ระบบรายงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕