

ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๕๒๑๙



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ฐานข้อมูลผู้ผ่านระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการประชาสัมพันธ์ระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) จำนวน ๑ ชุด
ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการจัดทำระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเตรียมความพร้อมและประชาสัมพันธ์ เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายสมัครและพัฒนาตนเองเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖ จังหวัดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ภัคพานิชย์)
หัวหน้าการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

Change for Good
เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ปี กรมการพัฒนาชุมชน
สร้างสรรค์ชุมชน สร้างคน สร้างชาติ

แนวทางการประชาสัมพันธ์ระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.)

จากการพัฒนาที่ผ่านมา หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้เข้าไปมีส่วนกำหนดแนวทางการพัฒนาในลักษณะผู้ให้ และจะคำนึงถึงการเข้าร่วมตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานตนเองเป็นหลัก ทำให้มีการพัฒนาแบบแยกส่วน ต่างคนต่างทำ เป็นการพัฒนาที่มุ่งตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานเป็นหลัก แต่เมื่อสังคมไทยได้เผชิญกับภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ แนวทางการแก้ปัญหารัฐและสังคม จึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับการพัฒนาที่ผ่านมาหน่วยงานภาครัฐได้ประเมินผลการพัฒนาโดยหน่วยงานภาครัฐเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัด จึงได้เกิดแนวคิด ระบบการวัดและประเมินผลที่ชุมชนเป็นผู้กำหนด และนำไปสู่กระบวนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยชุมชนอย่างแท้จริง เรียกว่า “ระบบมาตรฐานงานชุมชน” ชุมชนเข้มแข็ง เกิดขึ้นจากชุมชน มีผู้นำที่มีภูมิรู้ ภูมิธรรม และภูมิฐาน มีกลุ่ม / องค์กรชุมชน ที่บริหารจัดการที่ดี มีกิจกรรมต่อเนื่อง มีการเคลื่อนไหวทางการพัฒนา มีการริเริ่มโครงการใหม่ ๆ และมีกระบวนการถ่ายทอดสู่คนรุ่นใหม่ มีเครือข่ายองค์กรชุมชน คือความหลากหลายขององค์กร เกิดความร่วมมือเพื่อกิจการสาธารณะ มีการประสานงานสองทางที่เท่าเทียม และมีการแลกเปลี่ยน ความรู้ และประสบการณ์ระหว่างกัน ดังนั้น “ระบบมาตรฐานงานชุมชน” หรือ “มชช.” จึงเป็นเครื่องมือสำหรับ ผู้นำ กลุ่ม / องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และ ชุมชน ใช้เพื่อทำให้รู้จักตนเอง ประเมินและพัฒนาศักยภาพตนเอง เป็นกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนร่วมกับภาคีการพัฒนา โดยการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนา ที่ทำให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างเป็นระบบ

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน มชช.

๑. ผู้นำชุมชน
๒. กลุ่ม / องค์กรชุมชน
๓. เครือข่ายองค์กรชุมชน
๔. ชุมชน

ประโยชน์ที่กลุ่มเป้าหมายได้รับ

๑. ผู้นำชุมชน รู้จักตนเอง สามารถพัฒนาตนเองอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง
๒. กลุ่ม/องค์กรชุมชน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่ม รู้จักตนเอง สามารถพัฒนาตนเอง และสมาชิก อย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง
๓. เครือข่ายองค์กรชุมชน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ประสานการทำงานภายในเครือข่าย รู้จักตนเอง สามารถพัฒนาตนเองอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง
๔. ชุมชน เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทาง มีช่องทางสะท้อนปัญหา ความต้องการ ของคนในชุมชน สามารถบริหารจัดการชุมชนโดยใช้ทุนทางสังคมของชุมชนและประสานการสนับสนุนจากภาคีการพัฒนาอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้

คุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้นำชุมชน มีภูมิลำเนาอยู่ในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีผลงานกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง เป็นที่ยอมรับนับถือของคนในชุมชน มีตำแหน่งเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ
๒. กลุ่ม / องค์กรชุมชน มีมติของสมาชิกกลุ่ม / องค์กรชุมชน ในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน
๓. เครือข่ายองค์กรชุมชน มีมติของสมาชิกเครือข่าย ในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน
๔. ชุมชน มีอาณาเขตพื้นที่แน่นอน มีมติประชาคมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

เอกสารประกอบการสมัคร

๑. ผู้นำชุมชน

- ๑.๑ ใบสมัคร
- ๑.๒ รูปถ่าย ๑ รูป
- ๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๑.๔ สำเนาบัตรประชาชน

(หากมี) รายชื่อคณะที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานงานชุมชน เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนก็ได้

๒. กลุ่ม / องค์กรชุมชน

๒.๑ ใบสมัคร

๒.๒ บันทึกการประชุมกลุ่ม/องค์กรชุมชนที่มีมติของสมาชิกในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

๒.๓ รายชื่อทีมนำการพัฒนา ซึ่งคัดเลือก / สรรหาจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ในกิจกรรมการพัฒนา จำนวนตามความเหมาะสม (หากมี) รายชื่อคณะที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานงานชุมชน เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนก็ได้

๓. เครือข่ายองค์กรชุมชน

๓.๑ ใบสมัคร

๓.๒ บันทึกการประชุมเครือข่ายที่มีมติของสมาชิกเครือข่าย ในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

๓.๓ รายชื่อทีมนำการพัฒนา ซึ่งคัดเลือก / สรรหาจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ในกิจกรรมการพัฒนา จำนวนตามความเหมาะสม (หากมี) รายชื่อคณะที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานงานชุมชน เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนก็ได้

๔. เครือข่ายองค์กรชุมชน

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ บันทึกประชาคมชุมชน ที่มีมติของสมาชิกชุมชน ในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

๔.๓ รายชื่อทีมนำการพัฒนา ซึ่งคัดเลือก / สรรหาจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ในกิจกรรมการพัฒนา จำนวนตามความเหมาะสม (หากมี) รายชื่อคณะที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำการพัฒนาตนเองไปสู่มาตรฐานงานชุมชน เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกชุมชนก็ได้

ขั้นตอนการพัฒนาตนเองสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

๑. สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน (รายละเอียดการสมัครกล่าวแล้ว)
๒. สร้างเครื่องชี้วัดการพัฒนาตนเอง ซึ่งตัวชี้วัดนี้สะท้อนให้เห็นถึงแง่มุมต่างๆที่ตนเองต้องการไปถึง
๓. ทำแผนพัฒนาตนเอง ตามตัวชี้วัด
๔. พัฒนาตนเองตามแผน เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด
๕. ประเมินตนเอง ตามตัวชี้วัด เป็นระยะๆ เช่น ทุก ๓ เดือน หรือทุก ๖ เดือน ในระยะเวลา ๑ ปี
๖. สรุปผลการประเมินตนเอง
๗. เสนอผลการประเมินตนเองต่อ มขช. อำเภอ