



ที่ สก ๐๐๑๙ /ว ๕๒๘๖

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นฯ	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบกรอกประวัติ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๑๒ โดยการส่งเสริมให้ประชาชนที่มีจิตใจเสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่เป็นแกนนำในการประสานการทำงานระหว่างผู้นำ องค์กรชุมชน และภาคีการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕ รวมทั้งกำหนดให้วันที่ ๒๘ มกราคมของทุกปี เป็นวันครบรอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน และในวันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ จะเป็นวันครบรอบปีที่ ๕๔

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประสาน ผู้นำ อช. อำเภอละ ๒ คน (ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน) เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๔ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในวันพุธที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

๒. คัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และผู้หญิง ๑ คน ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/๓. มอบหมายให้...

๓. มอบหมายให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน และพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. ให้มีความพร้อมและสามารถทำงานเคียงคู่กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ ภัคพาณิชย์)  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร. ๐-๓๗๕๒-๕๐๕๗-๘



## แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๑๒ โดยคัดเลือกบุคคลในหมู่บ้านที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะเป็นผู้นำ จิตใจ เสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน กิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๓) มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติ หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๔) มีการประชุม ผู้นำ อช. เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และ รายงานผลการปฏิบัติงาน

๕) ผู้นำ อช. จะได้รับค่าตอบแทนรายละ ๕๐๐ บาท/ไตรมาส (๒,๐๐๐ บาท ต่อปี) ตามบัญชี ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน

๓. การกิจเน้นหนัก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจ ให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง โดยร่วมกันน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความเข้มแข็งทั้ง ๓ มิติ (ด้านความมั่นคง ด้านความมั่งคั่ง และด้านความยั่งยืน) โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการร่วมกับภาคีการพัฒนาทั้ง ๗ ภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคประชาชน ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อสารมวลชน โดยให้พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน และพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. ให้มีความพร้อมและสามารถทำงานเคียงคู่กับ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๔ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (วันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖)

เนื่องในวาระครบรอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ปีที่ ๕๔ ในวันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดดำเนินการภายใต้แนวคิด “รวมพลังจิตอาสา ขับเคลื่อนสังคมไทย ด้วยใจพอเพียง” โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การเตรียมความพร้อม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประสานงานสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดจัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบ/วางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนแหล่งงบประมาณในการดำเนินงาน

๔.๒ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ในวันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ หรือช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๖ หรือตามความเหมาะสมของจังหวัด

๔.๓ การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม (รายละเอียดตามกำหนดการแนบ) ได้แก่

(๑) กิจกรรมทางศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทอดผ้าป่า หรือ ศาสนกิจอื่น ๆ ของแต่ละศาสนา เป็นต้น

(๒) กิจกรรมการแสดงพลังอาสาพัฒนาชุมชน ได้แก่ การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และการกล่าวคำปฏิญาณตน

(๓) กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจของ อช./ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา หรือการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางการดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบลของ ผู้นำ อช. ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การจัดนิทรรศการผลงานการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๔) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาดสถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน กิจกรรมชุมชนเกื้อกูล เป็นต้น

(๕) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น

(๖) กิจกรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด กิจกรรมสาธิตการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ กิจกรรมแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก เป็นต้น

นอกจากนี้ กำหนดให้ อช./ผู้นำ อช. ตั้งปณิธานในการทำความดี ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสานต่อพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมนำพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “สืบสาน รักษา ต่อยอด” สู่การปฏิบัติ ด้วยการพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงตามรูปแบบ โคก หนอง นาโมเดล โดยมีการตั้งปณิธานความดี อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นประโยชน์ทั้งแก่ตนเองและสังคม โดยทำกิจกรรมตลอดทั้งปี และนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็น “อช./ผู้นำ อช. วิถีพอเพียง”

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ การคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรม ผู้นำ อช. และภาคีพัฒนาต่าง ๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และ ผู้หญิง ๑ คน รายละเอียดตามแนวทางการคัดเลือกฯ ที่แนบ

๔.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ อบ./ผู้นำ อบ. ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๔ กรมการพัฒนาชุมชนจะส่งแบบพิมพ์เกียรติบัตร อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น ให้จังหวัดดาวนโหลด ผ่านเว็บไซต์สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน <http://chumchon.cdd.go.th/> และให้จัดพิมพ์ด้วยกระดาษอาร์ตด้านไม่น้อยกว่า ๒๑๐ แกรม ขนาดเอ ๔ พิมพ์สี่สี เพื่อมอบให้แก่ อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๔ ปี โครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ต่อไป

๔.๖ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและผลงาน อบ./ผู้นำ อบ. โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนประสานกับสื่อมวลชน ในท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และผลงานของ อบ./ผู้นำ อบ. ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วารสาร โทรทัศน์ วิทยุ เสียงตามสาย เว็บไซต์ เป็นต้น

๔.๗ การรายงานผล ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรายงานผล พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม ตามแบบที่กำหนด ให้กรมฯ ทราบ ดังนี้

๔.๗.๑ รายงานผลการคัดเลือก อบ./ผู้นำ อบ. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านแบบรายงานออนไลน์ รายละเอียดตาม QR Code แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๗.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรม ๕๔ ปี โครงการพัฒนา ผู้นำ อบ. ดังนี้

● **เชิงปริมาณ** ผ่านแบบรายงานออนไลน์ รายละเอียดตาม QR Code แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

● **เชิงคุณภาพ** ขอให้จังหวัดรวบรวมประเด็น หรือจัดทำบทความ/รายละเอียดกิจกรรมที่น่าสนใจและสามารถเป็นแบบอย่างให้กับที่อื่นได้ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม จัดส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ภายในวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕. การพัฒนาศักยภาพ อบ./ผู้นำ อบ. โดยให้จังหวัด/อำเภอดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมสนับสนุนกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบลของ ผู้นำ อบ. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะให้แก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อบ.) ในการจัดทำโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของคนในหมู่บ้าน/ตำบล ซึ่งบรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบลให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ อาจจะประสานความร่วมมือด้านงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคีที่เกี่ยวข้อง

๖. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อบ./ผู้นำ อบ. จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำ อบ. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับและเป็นกลไกที่สำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อบ./ผู้นำ อบ. ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๗. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่ อบ./ผู้นำ อบ. ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่



QR Code แบบรายงาน ๕๔ ปี  
ผู้นำ อบ.

**แนวทางการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น**  
**ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕**

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับประธานชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ ดำเนินการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นและปรากฏผลงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน ในปี ๒๕๖๕ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็นผู้ชาย ๑ คน ผู้หญิง ๑ คน และมีขั้นตอนการดำเนินงานรวมถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีแนวทางการให้คะแนน ดังนี้

๑.๑ ด้านความรู้ความสามารถทั่วไป (๓๐ คะแนน)

๑) มีความรู้ ความเข้าใจ หรือเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล

๒) มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม เช่น แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ วางตัวได้เหมาะสมกับกาลเทศะ เป็นต้น

๓) มีทักษะในการพูด เป็นวิทยากรกระบวนการสามารถสื่อสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย

๔) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๕) มีความใฝ่รู้ เข้ารับการฝึกอบรม หรือแสวงหาความรู้จากสื่อต่าง ๆ อยู่เสมอ และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน

๖) ได้รับแต่งตั้งเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ในระดับตำบล/อำเภอ ไม่น้อยกว่า ๓ คณะ

๑.๒ ด้านผลงาน ความสำเร็จ ในงานอาสาพัฒนาชุมชน (๖๐ คะแนน)

๑) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากคนในชุมชน สังคม ในด้านการเป็นต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามรูปแบบโคก หนอง นา โมเดล ได้แก่

- ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามแนวทางวิถีชีวิตพอเพียง เช่น มีการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ มีการจัดทำบัญชีครัวเรือน มีการออม เป็นต้น

- เป็นครอบครัวพัฒนา และเป็นจุดเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เช่น การเลี้ยงสัตว์ การปลูกผักสวนครัว การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ฐานเรียนรู้โคก หนอง นา โมเดล เป็นต้น

- เป็นวิทยากรถ่ายทอดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถขยายผลไปยังครัวเรือน/ชุมชนอื่นได้

๒) ดำเนินกิจกรรมชุมชนเกื้อกูล อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกเดือน

๓) มีความสามารถในการประสานงาน กลุ่ม องค์กร ต่าง ๆ เช่น ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มทุนต่าง ๆ ในชุมชน เป็นต้น ในการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๔) เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความสามารถของ ผู้นำ อช. (ผ่าน ๔ ใน ๑๐ กิจกรรม ตามเกณฑ์ประเมินในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์)

๕) มีผลงานที่เป็นนวัตกรรมในการดำเนินงานตามภารกิจของ ผู้นำ อช.

๑.๓ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี (๑๐ คะแนน)

- ๑) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี
  - ๒) ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้
  - ๓) มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
  - ๔) ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการพนัน อบายมุข และสิ่งเสพติด
  - ๕) เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจจากบุคคลอื่น ๆ ในลักษณะต่าง ๆ เช่น เป็นที่ปรึกษา เรื่องต่าง ๆ ให้กับบุคคลในครอบครัว เพื่อนบ้านและคนในชุมชนได้
- ทั้งนี้ จังหวัด/อำเภอ สามารถกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม เพื่อให้เหมาะสมกับแต่ละสภาพพื้นที่

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับอำเภอ สามารถพิจารณาคัดเลือกจาก อช. ระดับหมู่บ้าน หรือ ผู้นำ อช. ที่เคยได้รับตามโครงการ เบ็ดบูเกียรติพัฒนาชุมชนดีเด่น หรือผู้นำ อช. ที่ยังไม่ได้รับรางวัลใด ๆ แต่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ รวมถึงสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคคลอื่นได้

.....

