



ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๐๘๒๓

ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดสระแก้ว ที่ ๖๓๓/๓ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ ชุด
ด้วยจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว รอบการประเมินที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ในการนี้ จังหวัดขอให้อำเภอ แจ้งข้าราชการที่มีรายชื่อตามคำสั่งฯ เข้าร่วมประชุมคณะทำงาน
พิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสิทธิ์ ปานงาม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
คณะทำงานและเลขานุการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘





คำสั่งจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๖๗๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว

ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยกำหนดให้จังหวัด
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสระแก้ว เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรม
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงให้ยกเลิคำสั่งจังหวัดสระแก้ว
ที่ ๑๙๗๕/ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลง
การปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลง
การปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดสระแก้ว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเมืองสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๖. พัฒนาการอำเภออรัญประเทศ | คณะกรรมการ |
| ๗. พัฒนาการอำเภอวัฒนานคร | คณะกรรมการ |
| ๘. พัฒนาการอำเภอคลองหาด | คณะกรรมการ |
| ๙. พัฒนาการอำเภอตาพระยา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. พัฒนาการอำเภอวังน้ำเย็น | คณะกรรมการ |
| ๑๑. พัฒนาการอำเภอเขาฉกรรจ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. พัฒนาการอำเภอโคกสูง | คณะกรรมการ |
| ๑๓. พัฒนาการอำเภอวังสมบูรณ์ | คณะกรรมการ |

๑๔. นางสาวยุภาพร เทวีธรรมย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๑๕. นายเชาวลิต ต้นชมภู นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗. นางสาวพิมล จันทะสุนี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การชี้วัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน
๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง
๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสระแก้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปรีญา โพธิ์สัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว