



ที่ สก ๐๐๑๘/ว ๗๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหาร
ของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ที่ ๐๐๗ /๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗
๒. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ชุด
การแต่งตั้ง (ย้าย)ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
๓. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ จำนวน ๑ ชุด
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนสระแก้วใสสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในมิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส
เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ
มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ประกาศ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว และประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ภัคพาณิชย์)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐-๓๗๕๒-๕๐๕๗-๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๐๐๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. นางชิตชญา จำปาเทศ พัฒนาการอำเภออรัญประเทศ
(ผู้แทนพัฒนาการอำเภอ) | กรรมการ |
| ๖. นายเขาวลิต ตันชมภู นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
(ผู้แทนนักวิชาการ) | กรรมการ |
| ๗. นางสาวจารุณี วิลานันท์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
(ผู้แทนพัฒนาการ) | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ
และเลขานุการ |
| ๙. นางสาววราภรณ์ ไชกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

๑. ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และร่วมกันพิจารณางานด้านการบริหารงานบุคคล การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ร่วมกันพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และสรุปผลการประเมิน ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

๓. ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด ให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดีเด่น ระดับกรมฯ ระดับจังหวัด และระดับหน่วยงานอื่น

๔. งานอื่น ๆ ตามที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุชาติ ภัคพาณิชย์)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. หนังสือที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ไว้ตามลำดับความจำเป็นและอัตราตำแหน่งที่มีอยู่ ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ โดยคำนึงถึงความถนัดและความสมัครใจของข้าราชการ

๑.๑ มีทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๒ เป็นการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ให้สูงขึ้น เพื่อให้มีความรอบรู้และชำนาญงานที่หลากหลายด้าน และมีบุคลากรที่สามารถทำงานทดแทนกันได้อย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่ง เพื่อการแต่งตั้งเปลี่ยนระดับหรือเปลี่ยนตำแหน่งเป็นต้น

ข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ

๒.๑ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคภัยแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๒.๒ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบิดามารดา ดูแลบุตร ฯลฯ

๒.๓ อื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑ - ๒.๒ เช่น สิทธิประโยชน์ข้าราชการ

ข้อ ๓ ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายในระหว่างกลุ่มงาน/ อำเภอ หรือขอย้ายออกไปภายนอก ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งสังกัดกลุ่มงาน/อำเภอ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เว้นแต่กรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควร ให้เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา

ข้อ ๔ ผู้ประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์การย้ายของกรมฯ และหากต้องการยกเลิกคำร้องขอย้ายให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำหนังสือยกเลิกคำร้อง ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุชาติ ภัคพาณิชย์)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้วไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้บุคลากร ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดโดยประเมินตัวชี้วัดเป็นรายบุคคลตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครั้งปีที่แล้วต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐
- ๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๕) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- ๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ หรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศ หรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๘) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา
- ๙) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา

๓) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๖) หรือข้อ ๗) และวันลาดังนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ข) ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วัน วันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓ การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีองค์ประชุมประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว และผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกคน

ข้อ ๔ กรณีข้าราชการสำนักงานฯ ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่อื่น นอกสำนักงานฯ เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการอยู่ด้วย จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นๆ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ กรณีข้าราชการจากที่อื่นได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่สำนักงานฯ เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พัฒนาการจังหวัดสระแก้วจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานฯ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ สำนักงานฯ จะแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่ได้รับ เมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์อื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลที่กรมการพัฒนารัฐบาลประกาศหรือแจ้งให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุชาติ ภัคพานิชย์)
พัฒนารัฐบาลจังหวัดสระแก้ว