

ด่วนที่สุด

ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๐๗๖๐



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการเสริมสร้างและพัฒนาสุขภาพในองค์กร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ร่วมกับคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินการออกแบบและพัฒนาสุขภาพในองค์กรของกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้ออกแบบจัดเก็บข้อมูลบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนทุกระดับ จำนวน ๒ ชุด เพื่อรวบรวมและนำข้อมูลมาวิเคราะห์สุขภาพของกรมการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดสระแก้ว จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ดำเนินการตอบแบบสอบถามการเสริมสร้างและพัฒนาสุขภาพขององค์กรตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ภัคพาณิชย์)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗
โทรสาร. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๘



The Employee Experience Canvas

Canvas ประยุกต์จากแนวคิด Happy Management บนองระดับผู้รับผิดชอบ การจัดการความสุ โดย ศ.ดร.จุกาภาภ แก้วพิจิตร

เป็นดวงที่แท้จริง...อย่างไร?

- o วัตถุประสงค์ขององค์กร
 - o ภารกิจ
- บริษัท เชื่อมั่นและจริงจังในการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ทำให้ด้านการศึกษาได้เป็นอย่างดี
- ทางบริษัทต้องสนับสนุนอย่างเต็มที่
- รวมถึง Project อื่น ๆ ที่พนักงานเสนอ เสนอเดียวกัน

เป็นสุขทางใจ...อย่างไร?

- o กระตือรือร้นทำงาน
 - o ผู้ที่คอยเตือนผู้ที่ไม่ดี
 - o ผู้คอยช่วยเหลือผู้ประสบ
 - o มีความทุกข์ใจไม่ส่งผลกระทบ
- การ WFH ที่ บริษัทมีนโยบาย ทำให้ไม่เจอ ในช่วง Covid รวมถึงแต่ละวันที่ได้ทำงาน ที่บ้าน ทำให้รู้สึกว่าเป็นกันเองกับตัว
- เป็นทาง

เป็นคนได้เต็มศักยภาพ...อย่างไร?

- o ได้ทำงานที่
 - o ได้ใช้ความสามารถเต็มที่
- ความเชื่อมโยงกับบริษัทและทีมงานมีให้ ทำให้ได้ ภาคภูมิใจในการทำงานแบบเป็นกันเองซึ่งสำคัญต่อ ตนเองอย่างเสมอ สิ่งนี้เรียกว่าเวลา ไม่เคยทำให้ เกิดปัญหาในการส่งมอบงานที่มีคุณภาพได้
- รวมถึงนำ Lean หรือ Agile มาใช้

เป็นคนที่ครอบคลุมถึง

- o ผู้ดูแลความยั่งยืน
 - o ผู้ดูแลสังคม
 - o ผู้ดูแลเศรษฐกิจ
- การที่องค์กรได้ส่งเสริมให้พนักงานได้เป็น ส่วนหนึ่งในการพัฒนาสังคมอย่างเสมอ
- ทำให้มีโครงการที่ส่งผลกระทบต่อ ชุมชนเพื่อ พักคำ แนะนำ และสนใจ

(1) "เป็น" BEING

ภาพลักษณ์ขององค์กร

บริษัท นำมาซึ่งชื่อเสียงและนามที่ปรากฏกับชื่อเสียงสูง ที่มีค่านิยมขององค์กรที่ชัดเจนแข็งแรง ภายใต้การนำของผู้บริหารรุ่นใหม่วิสัยทัศน์ก้าวไกล และสำคัญคือใช้หลากหลายหลักวิธีและแนวทางทำไร

ผลงานขององค์กร

Asa's Leader in Financial Inclusion
ผู้นำในด้านบริการทางการเงินแก่ประชาชน
ผู้เข้าไปถึงกรรมวิธีในระบบ

ความภาคภูมิใจขององค์กร

เราทำทุกอย่างเพื่อส่งเสริม และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คน ด้วยความเชื่อมั่นว่า การเข้าถึงบริการทางการเงินที่เป็นธรรมและโปร่งใส คือสิทธิที่ทุกคนพึงได้รับ

Best Digital Employee Engagement Initiative or Programme รางวัลยอดเยี่ยมด้านการสร้างความรู้สึกร่วมกันของพนักงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

(3) "คือ" BECOMING

อยู่ที่ไหนดี...อย่างไร?

- o ได้รับความเคารพจากเพื่อนร่วมงาน
 - o ได้รับความยุติธรรม
 - o มีความปลอดภัยในการทำงาน
 - o ได้รับความสนใจจากเพื่อนร่วมงาน
 - o มีความสุข
- ผลตอบแทนในด้านโบนัส ถือว่าค่อนข้างสูง เมื่อเทียบกับสายงานเดียวกัน
- นอกจากนั้นเมื่อต้องไปพบแพทย์ยังแทบไม่ต้องจ่ายค่าบริการเพิ่มเติม และยังมีสนับสนุนให้รักษาต่อ ป.โทด้วย

อย่างไรบ้าง Passion...อย่างไร?

- o ทุ่มเทในการทำงาน
 - o มีความมุ่งมั่น
 - o มีความสามารถ
 - o มีความสามารถ
 - o มีความสามารถ
- องค์กรมีการตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงินมอบ ให้กับพนักงานเสมอ
- เช่น รางวัล คนดีแบบ Core Value Culture Hero

อยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ...อย่างไร?

- o มีงานที่ท้าทาย
 - o มีโอกาสก้าวหน้า
 - o มีอำนาจต่อรอง
 - o มีโอกาสเติบโต
- พนักงานในองค์กรส่วนใหญ่ให้การยอมรับ และทำให้รู้สึกว่าเป็นที่ต้องการ รวมถึงเป็นคนสำคัญเสมอ

อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน...อย่างไร?

- o ผู้บังคับบัญชามีวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ชัดเจน
 - o มีความโปร่งใส
 - o มีความยุติธรรม
 - o มีความสามารถ
 - o มีความสามารถ
 - o มีความสามารถ
- สามารถวางตัวอยู่ตามที่ตั้งทางสะดวก มี รงกั้นและทำให้ไม่ลำบาก รวมไปถึงเป็น ศักดิ์ที่มีส่วนมาเกี่ยวข้องกันมาก รวมไปถึง พนักงานยังมีพัฒนาตนเอง 7 ประการ

อยู่ในองค์กรที่ดี มีผู้นำและเพื่อนร่วมงานที่ดี...อย่างไร?

- o ผู้นำเป็นแบบอย่างในการทำงาน
 - o เพื่อนร่วมงานที่ดี
 - o เพื่อนร่วมงานที่ดี
 - o เพื่อนร่วมงานที่ดี
- MD เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีชื่อเสียงในวงการสร้างโอกาส รวมไปถึง การให้โอกาสคน ที่ถูกค้นและพนักงาน รวมถึงเปิดโอกาส ให้พนักงานได้เข้ามาหาทีมปรึกษาในทุกเรื่องอยู่เสมอ

(2) "อยู่" BELONGING

๑. แบบสอบถามที่ ๑ The Employee Experience Canvas



๒. แบบสอบถามที่ ๒ “การวิเคราะห์ความสุขใจในองค์กร: การวิเคราะห์ปัจจัยของสภาวะองค์กรในอนาคต”



แบบสอบถาม เรื่อง “การวิเคราะห์ความสุขใจในองค์กร: การวิเคราะห์ปัจจัยของสภาวะองค์กรในอนาคต”

เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัย เรื่อง “การวิเคราะห์ความสุขใจในองค์กร: การวิเคราะห์ปัจจัยของสภาวะองค์กรในอนาคต” เพื่อวินิจฉัยการดำเนินงานขององค์กรในการสนับสนุนความอยู่ดีมีสุขของพนักงาน โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามนี้ จะช่วยให้ท่านและองค์กรของท่านได้ทราบแนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความอยู่ดีมีสุข และทราบองค์ประกอบหรือปัจจัยที่พึงพิจารณาเกี่ยวกับความอยู่ดีมีสุขของตนเอง อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ และนักปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการเสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขในองค์กรต่อไป

ประกอบไปด้วย ๓ ส่วน ได้แก่

๑. การวินิจฉัยการดำเนินงานขององค์กรของท่านที่ส่งเสริมให้เกิดความอยู่ดีมีสุข
๒. การประเมินความอยู่ดีมีสุขของท่าน
๓. ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน