



ที่ สก ๐๐๑๙/ว ๕๓

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนสระแก้วใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มติที่ ๑ นโยบายในการสร้างความโปร่งใส

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ที่ ๐๕๕/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘
๒. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๓. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ ฉบับ
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑ ชุด
ในการบริหารงาน นโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนสระแก้ว ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในมติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงาน ในการเสริมสร้างความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนชุมชน ตามแนวทางที่กรมการพัฒนชุมชนกำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศฯ อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดุลย์ ดีอ้อม)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์. ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗





คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๐๕๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว และเพื่อให้การดำเนินงานรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชน จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นายประสิทธิ์ ปานงาม | ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน |
| ๒. นางสาวสุจินดา แก้วอำไพ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๓. นางสาววราภรณ์ ไชยกุล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๔. นางสาวอัญธิชา บุตรศรี | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีและทะเบียนคุมรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. ให้ความช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา และจัดทำรายงาน พร้อมเร่งรัดการ

ดำเนินงาน

๔. ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. รายงานผลการดำเนินการ และแจ้งผลความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ ภายใน

๕ วันทำการ

๖. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายอดุลย์ ดีอ้อม)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

รัฐบาลผลักดันให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางแนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการในปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อเพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หรือโดยทุจริต

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐ เพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติ และวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการไปใช้เพื่อการส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่างๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่ หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่างๆ

๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน หรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๘. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ทางการเงิน หรือประโยชน์อื่นๆ

๙. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จะกำกับ ติดตาม และสอบถามมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอดุลย์ ดีอ้อม)

พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติไว้ว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยทำจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช กำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อน หรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกฎหมายและโครงการ “พัฒนาชุมชนสระแก้วใสสะอาด” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการต่อต้านรับเงินสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับสินทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว และให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอศุลย์ ดีอ้อม)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง นโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน

รัฐบาลผลักดันให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จึงได้ประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

เป็นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพตามหลักนิติธรรมและหลักการรับผิดชอบ และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดความสามารถ และมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑) การบริหารงานทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด โดยการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒) นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารงานอย่าง ชีอัสต์ย สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยการกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความเจตจำนงในการบริหารงานอย่างชีอัสต์ย สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย

๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมีขอบ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามแนวทางดังนี้

๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต ละอาย และเกรงกลัวต่อการทุจริต

๒) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรการ คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหารบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓) การบริหารงบประมาณโดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงาน ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยวิธีการ ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศประกาศ เว็บไซต์ เป็นต้น

๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น

๓) ส่งเสริมการพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้กับการประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนภายนอกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้ โดยเปิดเผยรวดเร็ว และถูกต้อง ซึ่งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอตุลย์ ดีอ่อม)

พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติไว้ว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยทำจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช กำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อน หรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกฎหมายและโครงการ “พัฒนาชุมชนสระแก้วใสสะอาด” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการต่อต้านรับเงินสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ถกถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับสินทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว และให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอดุลย์ ตี้อ้อม)
พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติการตามนโยบายสร้างความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ถ่ายทอดนโยบาย การสร้างความโปร่งใส และประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด "งดรับ งดให้" นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นโยบายด้านความพร้อมรับผิด</p>	<p>บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ม.ค.-๖๘</p>	<p>กลุ่มงานประสาน กลุ่มงานยุทธศาสตร์</p>
<p>ปลูกจิตสำนึกบุคลากร พย. สระแก้ว ด้วยหลักสุจริตด้านทุจริต</p>	<p>บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆที่ระบบออนไลน์ หรือระบบออนไลน์ ตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ภายในเดือน พ.ค. ๖๘</p>	<p>กลุ่มงานประสานฯ</p>
<p>การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๘</p>	<p>กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน</p>
<p>มาตรการส่งเสริมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบไม่เกิน ๒ เรื่อง</p>		<p>รายงานผลจำนวนข้อร้องเรียน ราย ๖ เดือน</p>	<p>กลุ่มงานประสาน</p>

แผนขับเคลื่อนกิจกรรมตามนโยบายสร้างความรู้ในโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
การจัดกิจกรรมรณรงค์เรียน มีความเป็นธรรม โปร่งใส รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมรณรงค์และ ประพฤติมีชอบ	ร้อยละ ๑๐๐		กลุ่มงานประสาน
โครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล	หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน การส่งเสริมการจัดกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันการทุจริต ตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมีชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน ทุกอำเภอ	๕๔ กิจกรรม	ภายในเดือน มี.ย. ๖๘	กลุ่มงานประสาน สพอ. ๙ แห่ง