



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ
ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้นุเคราะห์ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดโดยประเมินตัวชี้วัดเป็นรายบุคคลตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครั้งปีที่แล้วต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐
- ๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไม่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๕) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- ๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๘) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา
- ๙) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา

๑๐) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๖) หรือข้อ ๗) และวันลา ดังนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ข) ลาคลอบบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วัน วันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓ การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานฯ ให้มีองค์ประชุมประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว และผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกคน

ข้อ ๔ กรณีข้าราชการสำนักงานฯ ที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่อื่น นอกสำนักงานฯ เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการอยู่ด้วย จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นๆ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ กรณีข้าราชการจากที่อื่นได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่สำนักงานฯ เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พัฒนาการจังหวัดสระแก้วจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานฯ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ สำนักงานฯ จะแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่ได้รับ เมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์อื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ที่กรมการพัฒนารัฐบาลประกาศหรือแจ้งให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๐๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอดุลย์ ดีอ้อม)
พัฒนารัฐบาลจังหวัดสระแก้ว

ท.ส่วนราชการ.....
ท.กลุ่มฝ่าย.....
ท.พช.....
ท.ท.ทาน.....