

ด่วน
ที่ สก ๐๐๑๙.๓/ ๓๗๒๖



ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
สุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐

๗๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๕ ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภออรัญประเทศ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๑๙.๓/ว ๐๘๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการดำเนินงาน ฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบถอดบทเรียน ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดสระแก้วได้กำหนดดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๕ ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้อำเภอ มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการแจ้งประสานทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล เข้าร่วมถอดบทเรียนฯ จากคณะทำงานถอดบทเรียนฯ ในวันพุธที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองสังข์ อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นายนราพันธ์ บุญธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๗๐๓๒ ๐๓๙๕ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดุลย์ ดีอ้อม)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘



“สุขทันที ที่ได้เที่ยวสระแก้ว”

แผนการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๕ ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ทีมที่	จังหวัด	วันที่	ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
๑	ระนอง	๒๘ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นายกิตติศักดิ์ พลนุช	๐๘ ๗๙๓๗ ๓๓๐๐
	ชุมพร		นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๒	นครปฐม	๒๘ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘	นายวรพงษ์ เหล็กเพชร	๐๘ ๘๘๘๒ ๙๗๔๒
	ราชบุรี		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓	ขอนแก่น	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	นายพิเชษฐ หลินมา	๐๖ ๑๔๐๕ ๓๗๙๐
	ชัยภูมิ		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	พิษณุโลก	๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวพัชระ ปัดถาวโร	๐๘ ๖๘๖๐ ๔๒๗๗
	อุดรดิตถ์		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	นครสวรรค์	๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวรินรัตน์ พันธุ์พิกุล	๐๘ ๕๗๒๔ ๖๔๘๔
	อ่างทอง		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๖	สระแก้ว	๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นายวงศกร วัจวล	๐๙ ๖๖๔๗ ๓๗๔๔
	ปราจีนบุรี		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

แบบติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง

คำชี้แจง แบบติดตามฉบับนี้ ให้ระบุในคำตอบว่า ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไหร่ อย่างไร และเท่าไร (ระบุจำนวน)

ส่วนที่ ๑ : สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยครู ก (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด) สร้างความเข้าใจให้แก่พัฒนาการอำเภอ และพัฒนาการผู้รับผิดชอบตำบลที่ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

.....
.....
.....
.....

๒. การสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล (ครู ข ขยายผล ๕+๑๓ มีใครบ้าง จำนวนเท่าไร)

.....
.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ : ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน

๑. การพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นประเภทโครงการ ทำเองหรือทำร่วมจากการฝึกอบรม ครู ข มาทบทวนและวิเคราะห์เพิ่มเติม

.....
.....
.....
.....

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓. กรณีโครงการ/กิจกรรมไม่ได้อยู่แผนพัฒนาตำบล ได้ดำเนินการนำแผนดังกล่าว บรรจุในแผนพัฒนาตำบล หรือไม่ อย่างไร

.....
.....
.....
.....

๔. การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วหรือไม่ กรณี ได้ดำเนินการแล้ว ให้สรุปผลการดำเนินงาน พอสังเขป

.....
.....
.....
.....

แบบติดตามการดำเนินงานตามหลักสูตรการอบรมของวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน

คำชี้แจง : ๑) โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ตรงกับข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลมากที่สุด

๒) นิยาม “หลักสูตรของวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน” หมายถึง ๑. หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ ๒. หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ และ ๓. หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๓) นิยาม “งานพื้นที่ (๕+๑)” หมายถึง งานตามประเด็นเน้นย้ำของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๑. การส่งเสริมและยกระดับภูมิปัญญาด้วยแนวคิดสร้างสรรค์ (Creative OTOP) ๒. การขับเคลื่อนหมู่บ้านชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและแก้ไขปัญหาเสพติด ๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ๔. การขับเคลื่อนสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ๕. การบริหารจัดการพื้นที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และ ๖. Re-Brand IPA

ข้อคำถามการติดตามการดำเนินงาน จำนวน ๙ ข้อคำถาม รายละเอียดดังนี้

๑) กลุ่มเป้าหมาย

- หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ รุ่นที่ ๑๒๗ รุ่นที่ ๑๒๘ รุ่นที่ ๑๒๙ รุ่นที่ ๑๓๐
- หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ
- หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๒) ท่านได้รับมอบหมายงานอะไรบ้าง

- หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ

- หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ

- หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๓) ท่านคาดหวังกับผลงานที่รับผิดชอบอย่างไรบ้าง

- หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ (งานที่ตั้งใจจะทำ/งานสำคัญ)

- งานสำนักงาน

- งานพื้นที่ (๕+๑)

- หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ (กิจกรรม/โครงการจากหลักสูตร)

- งานสำนักงาน

- งานพื้นที่ (๕+๑)

หลักสูตรเสริมสรณะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด (นวัตกรรมโครงการที่ขับเคลื่อนต่อกรมฯ)

- งานสำนักงาน

- งานพื้นที่ (๕+๑)

๔) จากข้อ ๓ ผลที่เกิดขึ้นจริงเป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่อย่างไร (ผลลัพธ์)

หลักสูตรพัฒนากรก่อนประจำการ (งานที่ตั้งใจจะทำ/งานสำคัญ)

- งานสำนักงาน

- งานพื้นที่ (๕+๑)

หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนากรระหว่างประจำการ (กิจกรรม/โครงการจากหลักสูตร) (๑,๗๖๐ โครงการ)

- งานสำนักงาน

- งานพื้นที่ (๕+๑)

หลักสูตรเสริมสรณะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด (นวัตกรรมโครงการที่ขับเคลื่อนต่อกรมฯ) (๗๖ นวัตกรรม)

- งานสำนักงาน

- งานพื้นที่ (๕+๑)

๕) ปัจจัยอะไรบ้างที่ทำให้ท่านทำงานได้เป็นผลสำเร็จ

หลักสูตรพัฒนากรก่อนประจำการ

- คน (Man)

- เงินทุน (Money)

- เครื่องมือ (Material)

- การจัดการ (Management)

หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนากรระหว่างประจำการ

- คน (Man)

- เงินทุน (Money)

- เครื่องมือ (Material)

- การจัดการ (Management)

หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

- คน (Man)
- เงินทุน (Money)
- เครื่องมือ (Material)
- การจัดการ (Management)

๖) ปัจจัยที่ทำให้งานท่านไม่ประสบผลสำเร็จ

หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ

- คน (Man)
- เงินทุน (Money)
- เครื่องมือ (Material)
- การจัดการ (Management)

หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนากรระหว่างประจำการ

- คน (Man)
- เงินทุน (Money)
- เครื่องมือ (Material)
- การจัดการ (Management)

หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

- คน (Man)
- เงินทุน (Money)
- เครื่องมือ (Material)
- การจัดการ (Management)

๗) ท่านได้เรียนรู้อะไรจากการปฏิบัติงาน (อาทิเช่น บทหน้าที่ ความรู้ความสามารถ แนวคิด/แนวทาง เทคนิค/กลยุทธ์ในการทำงาน เป็นต้น)

หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ

.....

.....

.....

หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนากรระหว่างประจำการ

.....

.....

.....

หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

.....

.....

.....

๘) ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

- หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ
 - ข้อเสนอแนะเชิงพื้นที่.....
 - ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย.....
- หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ
 - ข้อเสนอแนะเชิงพื้นที่.....
 - ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย.....
- หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
 - ข้อเสนอแนะเชิงพื้นที่.....
 - ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย.....

๙) ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร (Training needs)

- หลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ
.....
.....
.....
- หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ
.....
.....
.....
- หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
.....
.....
.....