



๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสระแก้ว ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด กำหนดดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ และเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด (รางวัลชนะเลิศ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน))
๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่นระดับจังหวัด (รางวัลชนะเลิศ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน))
๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (รางวัลชนะเลิศ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน))

ในการนี้ จังหวัดสระแก้ว ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอ พร้อมจัดทำรูปเล่มผลงานประเภทละ ๓ เล่ม และคลิปวิดีโอ ความยาวไม่เกินประเภทละ ๕ นาที ส่งให้จังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จะดำเนินการคัดเลือกประเภทละ ๓ ลำดับ และลงพื้นที่เพื่อพิจารณาเพิ่มเติม โดยจะแจ้งให้อำเภอทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพัชรี ศาสตราศิลป์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๒-๕๐๕๗-๘

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ประเภทที่ ๑ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

| ที่ | องค์ประกอบ                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน                                                                                                 |          |
|     | ๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน                                                                     |          |
|     | ๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ                                                                    |          |
|     | ๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ                                                            |          |
|     | ๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน                                                                     |          |
|     | ๑.๕ มีสถานที่ที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. มีป้ายสำนักงานเลขฯ อกส.อ.                                          |          |
| ๒   | ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียนที่ได้รับจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘)                 |          |
| ๓   | ด้านการบริหารจัดการหนี้                                                                                                     |          |
| ๔   | ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี                                                                                   |          |
|     | ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปฐานข้อมูลกรมการปกครอง )                                         |          |
| ๕   | กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP                                                                                   |          |
| ๖   | ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี                                                                        |          |
|     | ๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพอ.และช่องทาง Online อื่นๆ/Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง         |          |
|     | ๖.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี                                    |          |
|     | ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่ม องค์กร ภาคื เครือข่ายส่วนราชการต่างๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง |          |
|     | ๖.๔ มีการจัดทำวีดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม                        |          |
|     | ๖.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง                                      |          |
| ๗   | เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ                                                                  |          |
| ๘   | รูปเล่มผลงาน/คลิปวิดีโอ                                                                                                     |          |

**หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**  
**ประเภทที่ ๒ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น**

| ที่      | องค์ประกอบ                                                                                                                          | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๑</b> | <b>ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ</b>                                                                                                   |          |
|          | ๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.                                   |          |
|          | ๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน                                                            |          |
|          | ๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ                                                                        |          |
|          | ๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน                                                                                |          |
|          | ๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่                                                                                         |          |
| <b>๒</b> | <b>ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล</b>                                                                                    |          |
| <b>๓</b> | <b>ด้านการสมัครสมาชิกกองทุนฯ</b>                                                                                                    |          |
|          | ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบกับจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปจากฐานข้อมูลกรมการปกครอง )                                           |          |
| <b>๔</b> | <b>ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>                                              |          |
|          | ๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพและได้รับการอนุมัติจาก ออ.ส.จ.        |          |
|          | ๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP                           |          |
|          | ๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี                                                           |          |
|          | ๔.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                                               |          |
|          | ๔.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ                                                                |          |
| <b>๕</b> | <b>ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี</b>                                                                                        |          |
|          | ๕.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก ออ.ส.จ. |          |
|          | ๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ                                                       |          |
|          | ๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน                |          |
|          | ๕.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน                                        |          |
|          | ๕.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง                                                      |          |
| <b>๖</b> | <b>ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ</b>                                                                                      |          |
|          | ๖.๑ มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ online                                 |          |
|          | ๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล                                         |          |
|          | ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ให้สาธารณชนได้ทราบ                 |          |
|          | ๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง online/Offline                             |          |
|          | ๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ                                                                       |          |

| ที่ | องค์ประกอบ                                                                                                             | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๗   | ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อน                                                                     |          |
|     | ๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน         |          |
|     | ๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก                                                                            |          |
|     | ๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล                                           |          |
|     | ๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล                                                         |          |
|     | ๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อ.ก.ส.อ. ได้รับทราบ                                                      |          |
| ๘   | เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เขตให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ |          |
| ๙   | รูปเล่มผลงาน/คลิปวิดีโอ                                                                                                |          |

**หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**  
**ประเภทที่ ๓ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**

| ที่      | องค์ประกอบ                                                                                                                                                                 | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๑</b> | <b>ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม</b>                                                                                                                                            |          |
|          | ๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.                                                                          |          |
|          | ๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก                                                                                                                 |          |
|          | ๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม                                                                                                                                 |          |
|          | ๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม                                                                                                                              |          |
|          | ๑.๕ ผลិតภัณฑ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม                                                                                                                                   |          |
| <b>๒</b> | <b>ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>                                                                                                 |          |
|          | ๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ                                                                                                |          |
|          | ๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน                                                                                                         |          |
|          | ๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา                                                                                                                                |          |
|          | ๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น                                                                                                              |          |
|          | ๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น                                                                                                                              |          |
| <b>๓</b> | <b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ</b>                                                                                                                          |          |
|          | สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมการอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้ |          |
|          | ๓.๑ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชีวิต                                                                                                                           |          |
|          | ๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ                                                                                                                         |          |
|          | ๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน                                                                                                                             |          |
|          | ๓.๔ ครัวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน                                                                                                                                         |          |
|          | ๓.๕ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้                                                                                                                          |          |
| <b>๔</b> | <b>ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์</b>                                                                                                                                               |          |
|          | ๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุติดที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม                                                                                                   |          |
|          | ๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์                                                                                                               |          |
|          | ๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์                                                                                                               |          |
|          | ๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียน ฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์                                                                                                          |          |
|          | ๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์                                                                                                                   |          |
| <b>๕</b> | <b>ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด</b>                                                                                                                                          |          |
|          | ๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน                                                                                                                     |          |
|          | ๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด                                                                                                            |          |
|          | ๕.๓ กลุ่มมีช่องทางตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน                                                                                                                             |          |
|          | ๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ                                                                           |          |
|          | ๕.๕ กลุ่มมีช่องทางตลาดผ่านระบบ Online /Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง                                                                                                         |          |
| <b>๖</b> | <b>ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ</b>                                                                                                                                        |          |
|          | ๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP                                                                                                                         |          |
|          | ๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม                                                                                                     |          |
|          | ๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม                                                                                                                                        |          |
|          | ๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น ๆ                                                                                                                  |          |
|          | ๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน                                                                                                                                 |          |

| ที่ | องค์ประกอบ                                                                                                              | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๗   | การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี                                                      |          |
|     | ๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ                                                                            |          |
|     | ๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ                                                                         |          |
| ๘   | เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ                         |          |
|     | ๘.๑ สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกา ของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด                            |          |
|     | ๘.๒ มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน                                                          |          |
|     | ๘.๓ มีกิจกรรมอื่น ๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ                                                                 |          |
|     | ๘.๔ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม |          |
|     | ๘.๕ การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ                                                                               |          |
|     | ๘.๖ สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน                                                                    |          |
|     | ๘.๗ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน                                                                              |          |
|     | ๘.๘ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี                   |          |
|     | ๘.๙ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี                                                            |          |
|     | ๘.๑๐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น                                                                           |          |
| ๙   | รูปเล่มผลงาน/คลิปวิดีโอ                                                                                                 |          |